



Par

**RANKING DE
EQUIDAD DE GÉNERO
EN LAS ORGANIZACIONES**



ORGANIZAN



SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**Colegio de Estudios
Superiores de Administración**



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODAS**

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**Colegio de Estudios
Superiores de Administración**

#SomosPares

APOYAN



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública



Federación Nacional de Comerciantes



CCLGBTCO

Cámara de Comerciantes LGBT de Colombia



MININTERIOR



KREAB

FENALCO
LA FUERZA QUE UNE
BOGOTÁ - CUNDINAMARCA



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



CeSa
Colegio de Estudios Superiores de Administración

#SomosPares

#SomosPares

Participa en nuestras redes sociales

@CESA_edu
@secredistmujer
@aequalesla





¿POR QUÉ REALIZAMOS EL RANKING PAR?

NUESTRA META



MEDICIÓN



DIFUSIÓN

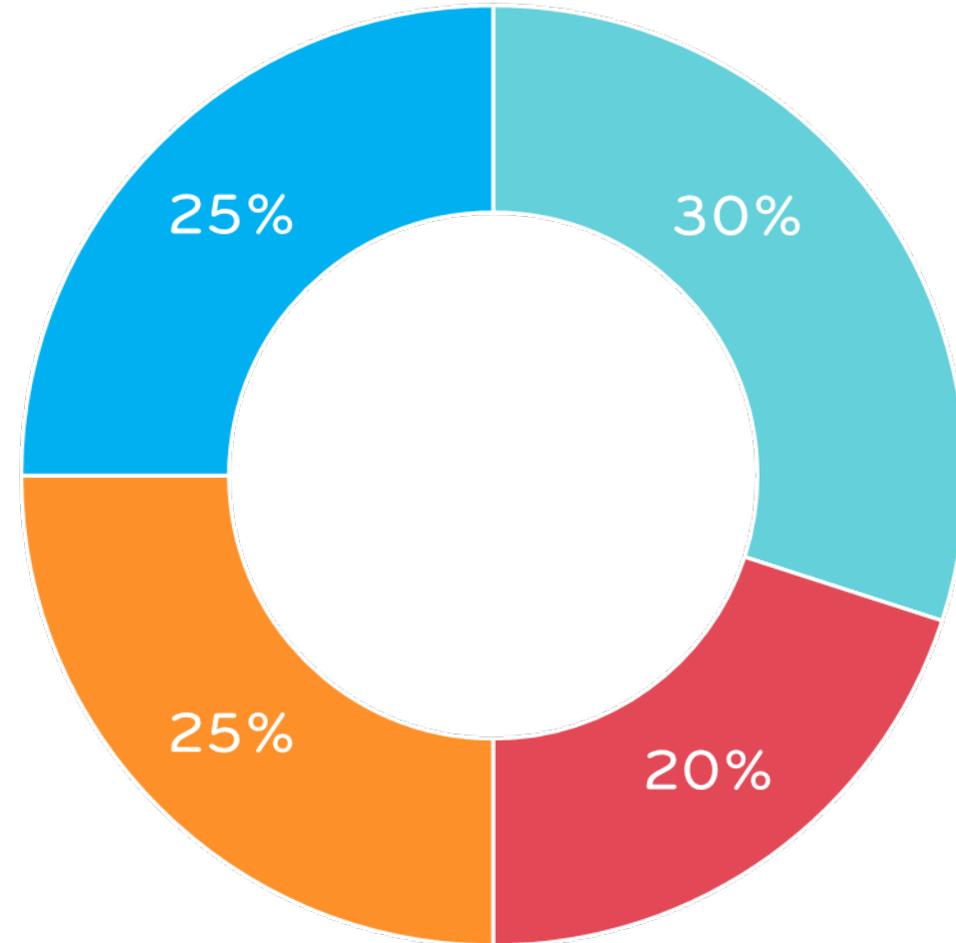


CONCIENTIZACIÓN

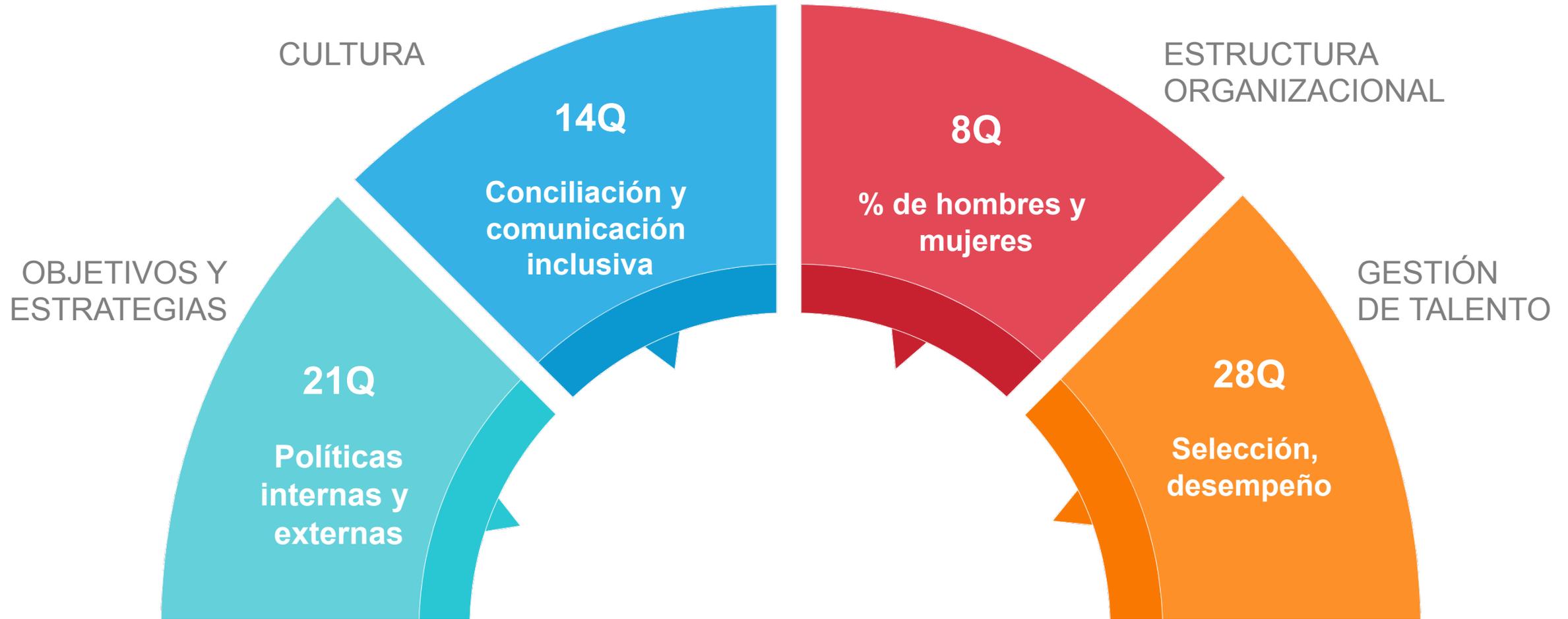
CUATRO DIMENSIONES



- Gestión de talento
- Estructura Organizacional
- Gestión de Objetivos
- Cultura Organizacional



METODOLOGÍA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



Colegio de Estudios
Superiores de Administración

#SomosPares

FICHA TÉCNICA



Grupo objetivo:

Gerencias de Recursos Humanos

Técnica de recolección de datos:

Encuesta virtual

Recolección de información:

Abril a junio de 2017

Área de cobertura:

Organizaciones privadas y públicas con sede en Colombia

Tipo de muestra:

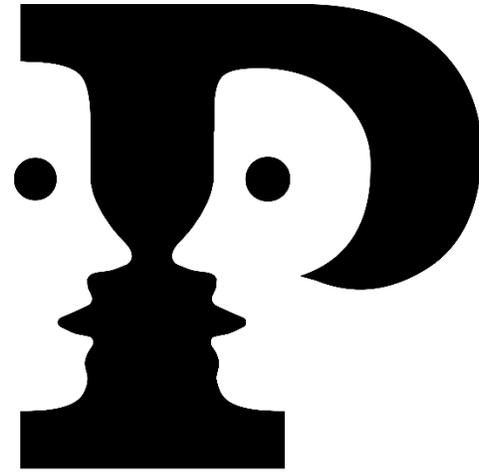
No probabilística (intencional) aleatoria

Tamaño de muestra/población encuestada:

164 organizaciones (110 del sector privado y 54 del sector público)

Periodo analizado:

Enero 2016 a diciembre 2016



Par

INFORMACIÓN GENERAL



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODAS

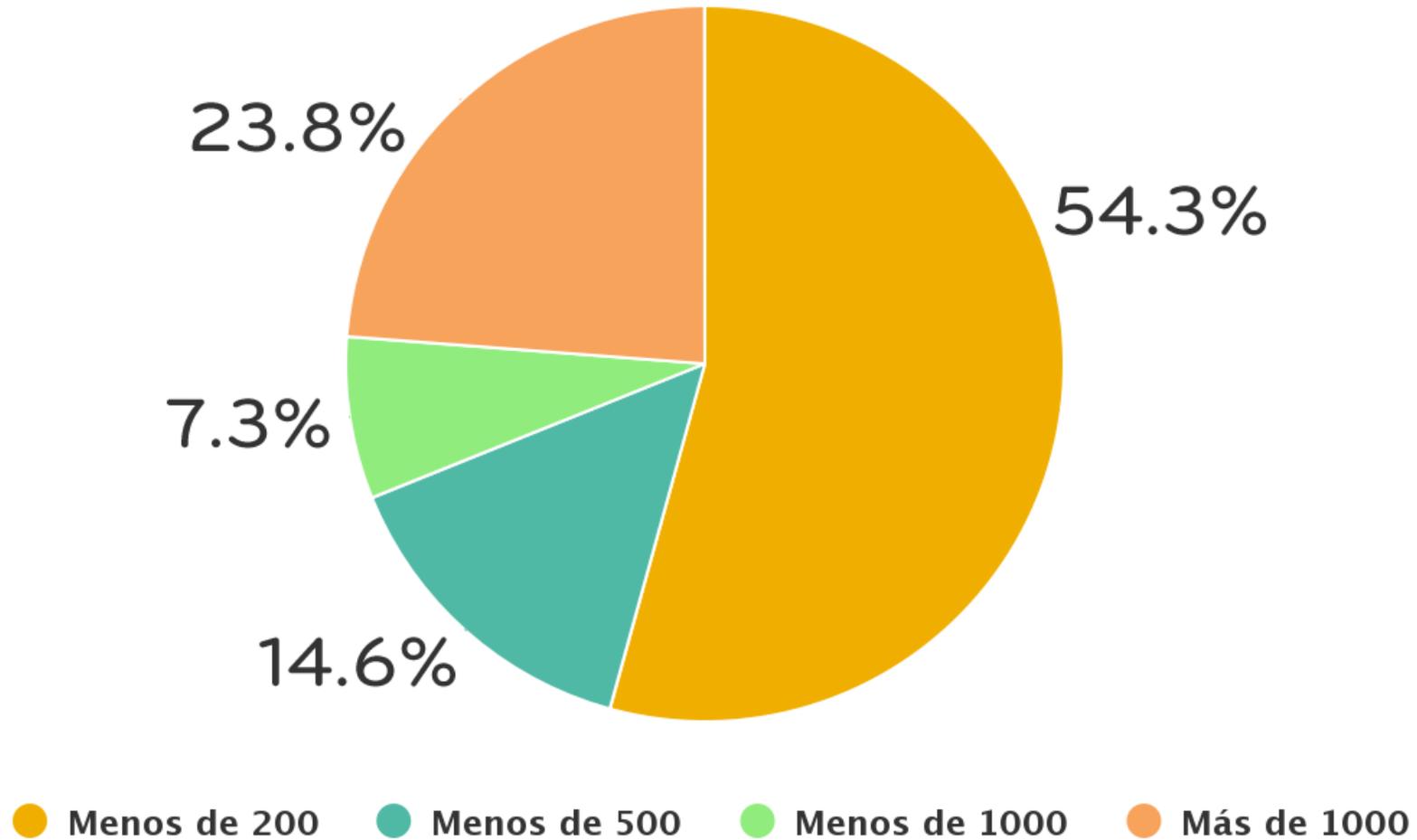
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



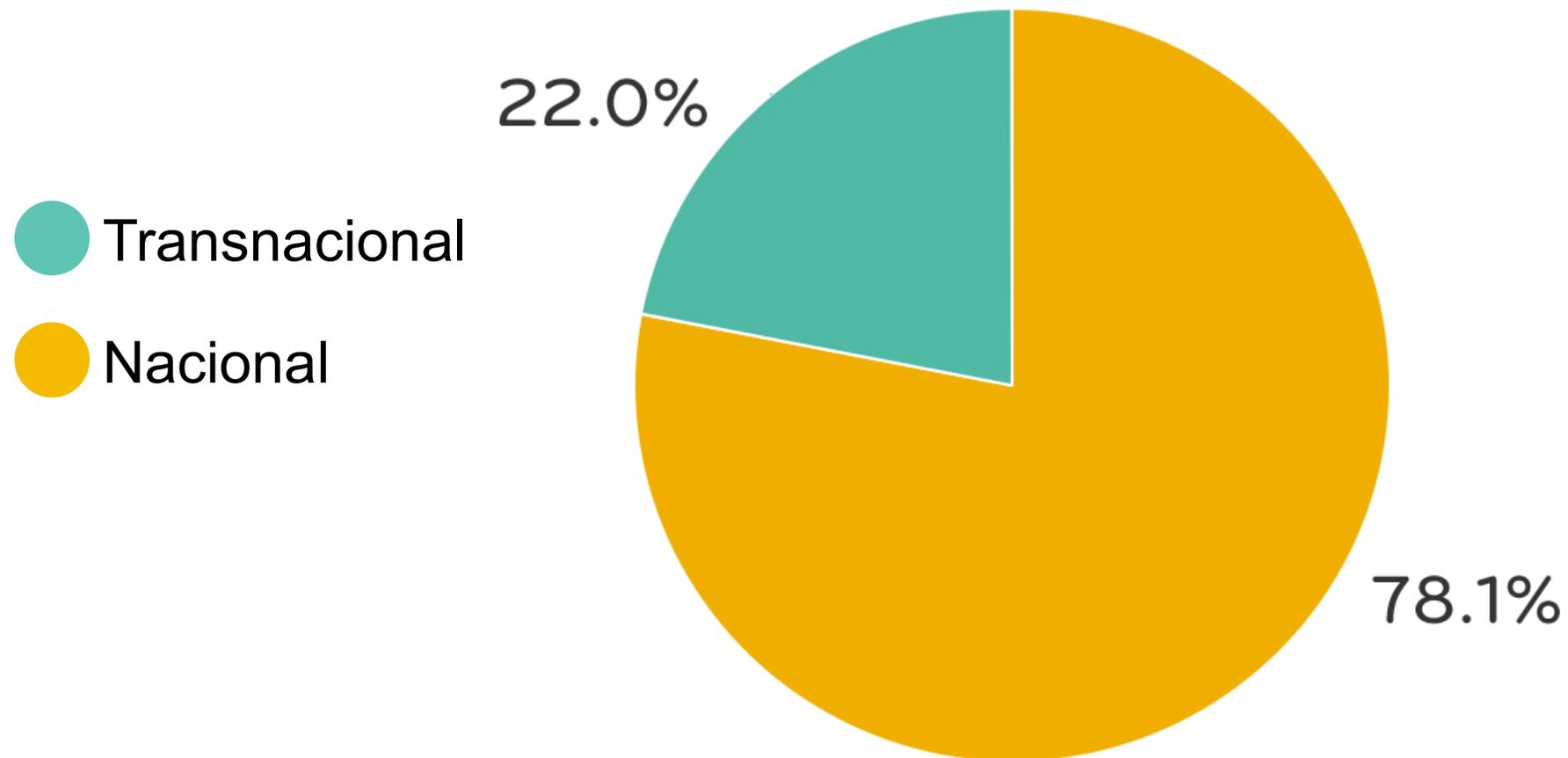
Colegio de Estudios
Superiores de Administración

#SomosPares

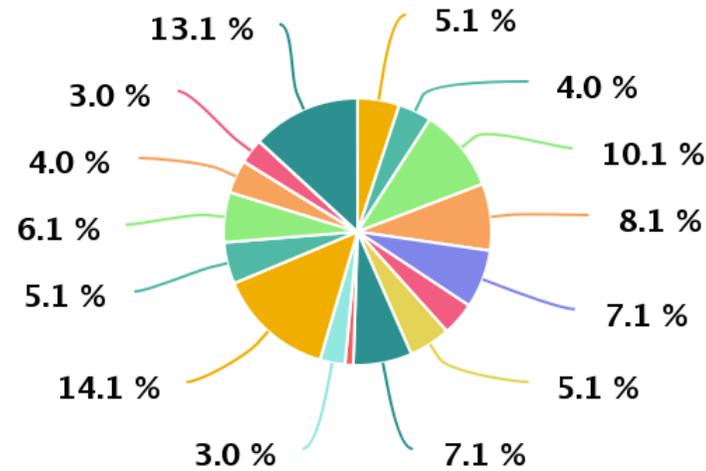
Organizaciones que llenaron formulario por número de colaboradores



Organizaciones que llenaron formulario por origen



Organizaciones que llenaron formulario por actividad económica



- Agropecuario
- Transporte
- Minero y Energético
- Tecnología
- Servicios Financieros y seguros
- Hotelería y turismo
- Comunicaciones
- Comercio
- Construcción
- Industria manufacturera
- Servicios a las empresas
- Salud
- Servicios Públicos
- Productos Alimenticios y Bebidas
- Cajas de compensación
- Cámaras de Comercio
- Sector Solidario
- ONG y Fundaciones



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODAS**
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

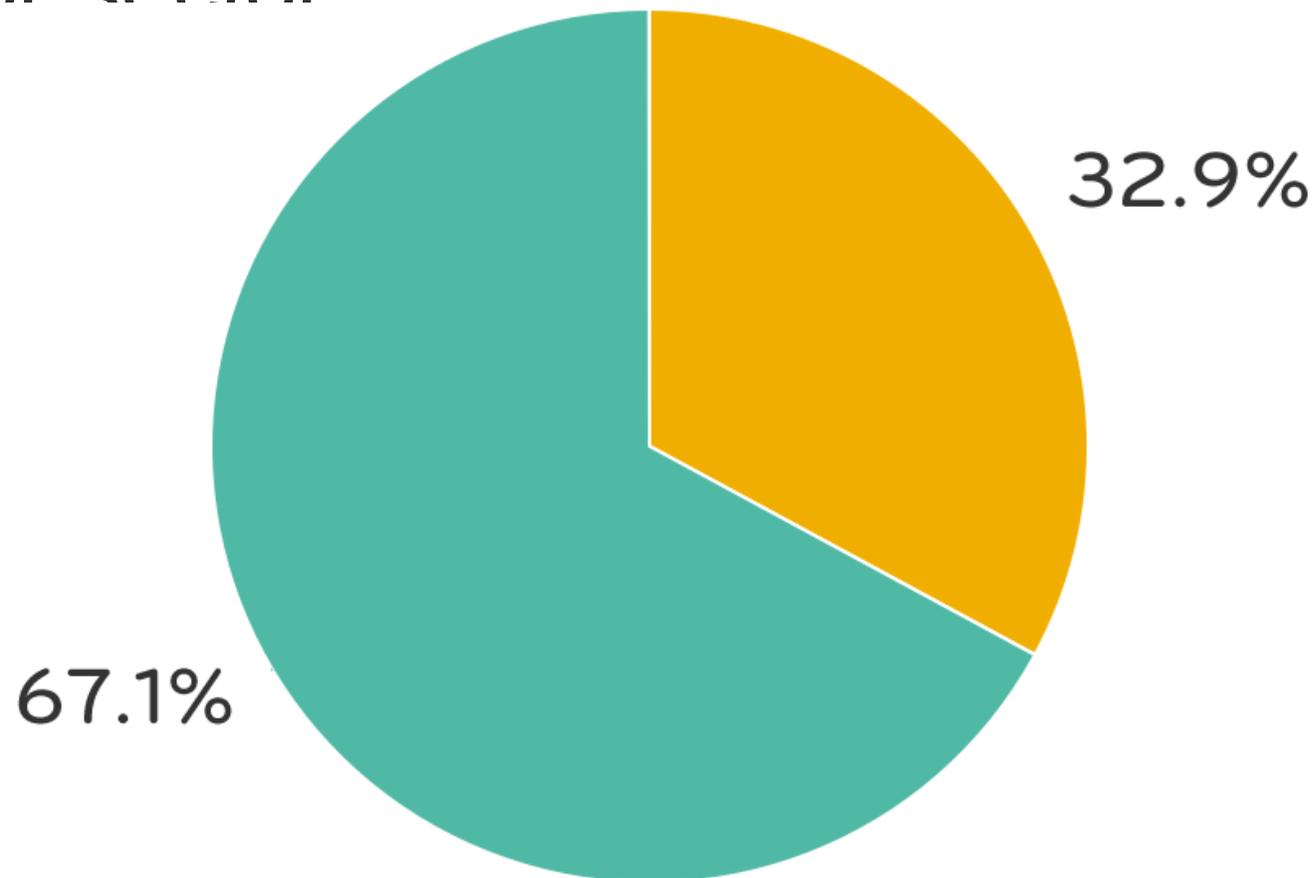


**Collegio de Estudios
Superiores de Administración**

#SomosPares

Organizaciones que llenaron formulario por sector

- Privado
- Público



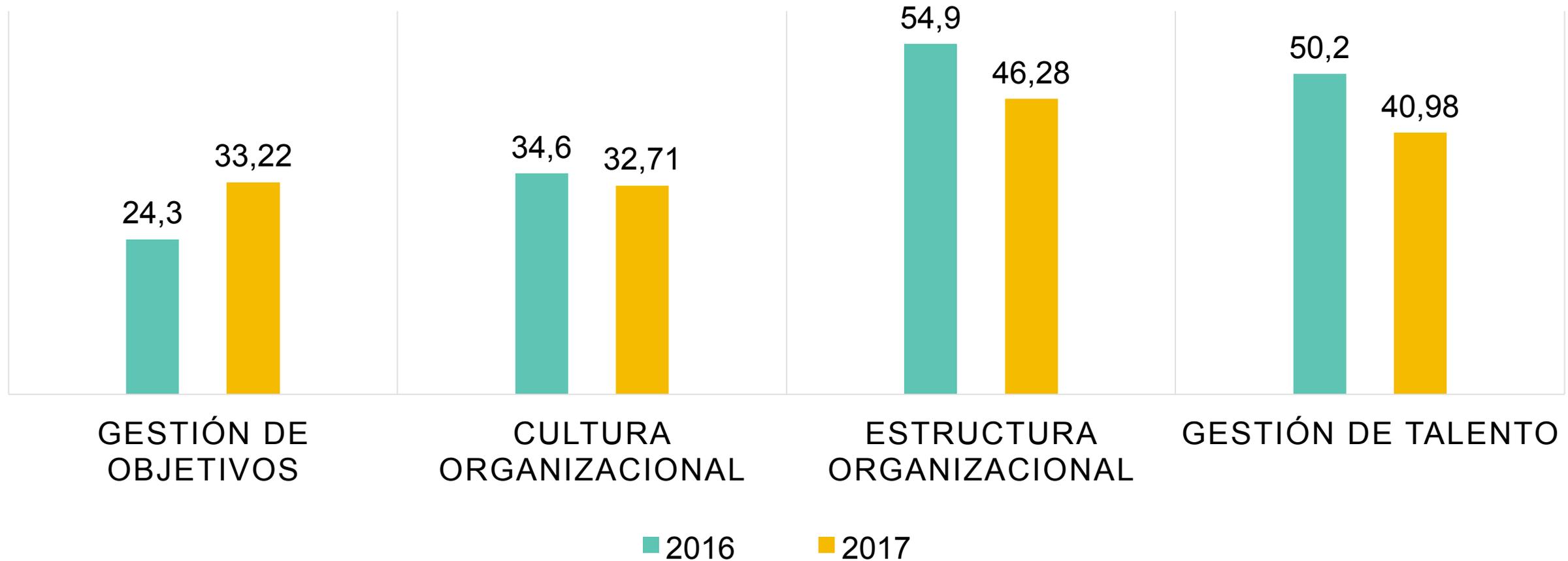
Resultados globales por capítulo



Colegio de Estudios Superiores de Administración

#SomosPares

Comparativo de “Resultados globales por capítulo” 2016 y 2017



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

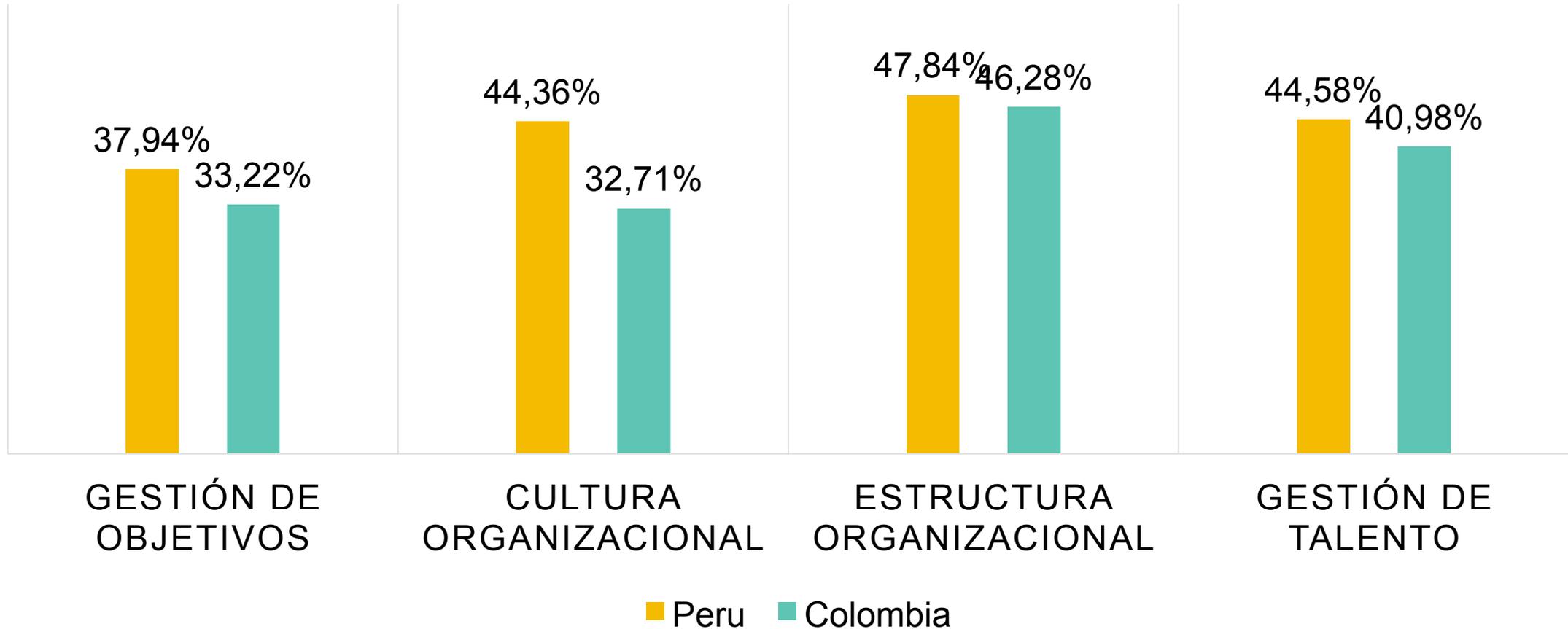
BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODAS



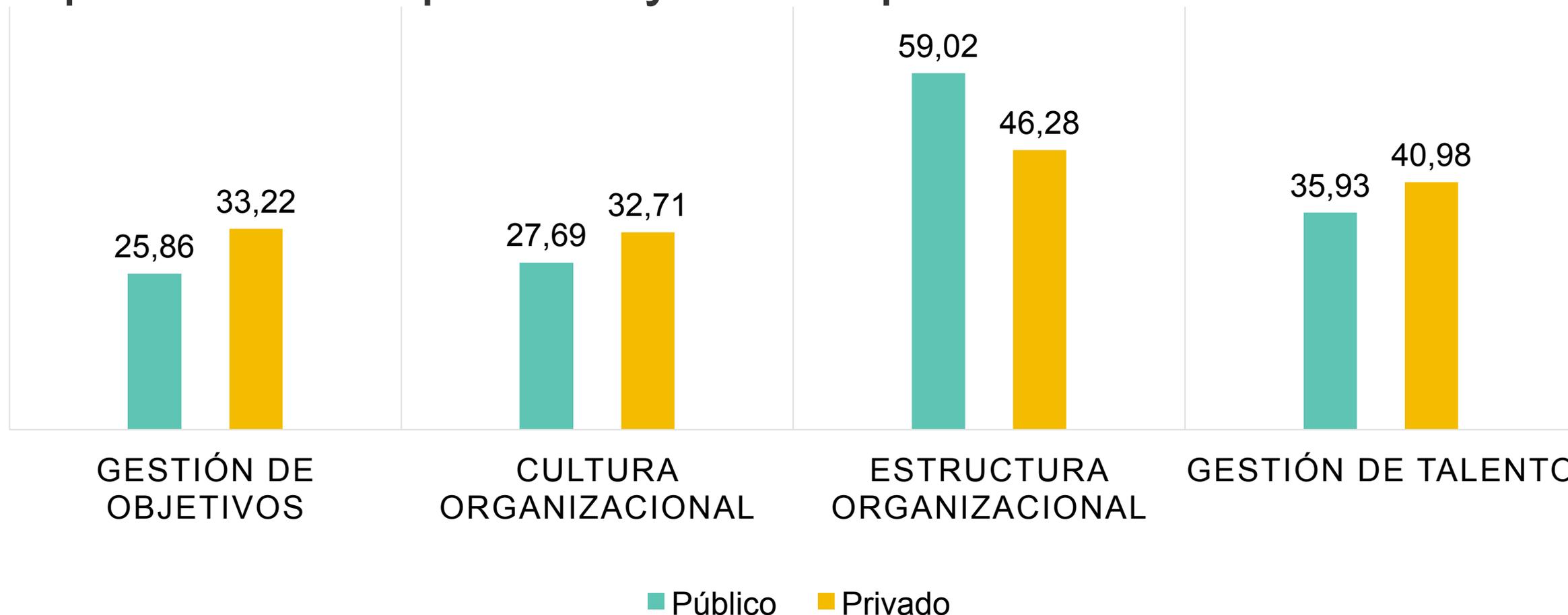
Colegio de Estudios
Superiores de Administración

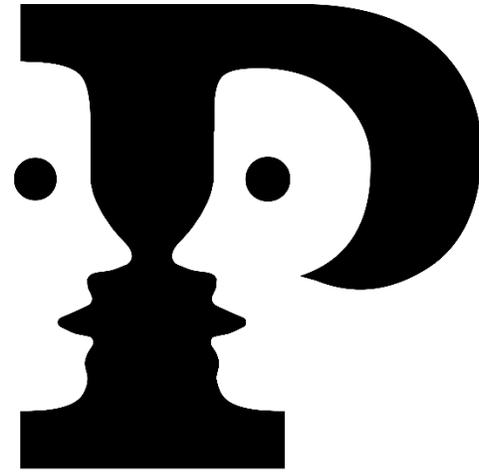
#SomosPares

Comparativo de “Resultados globales por capítulo” Perú y Colombia (2017).



Comparativo resultados globales por capítulo sector privado y sector público





Par

GESTIÓN DE OBJETIVOS



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODAS

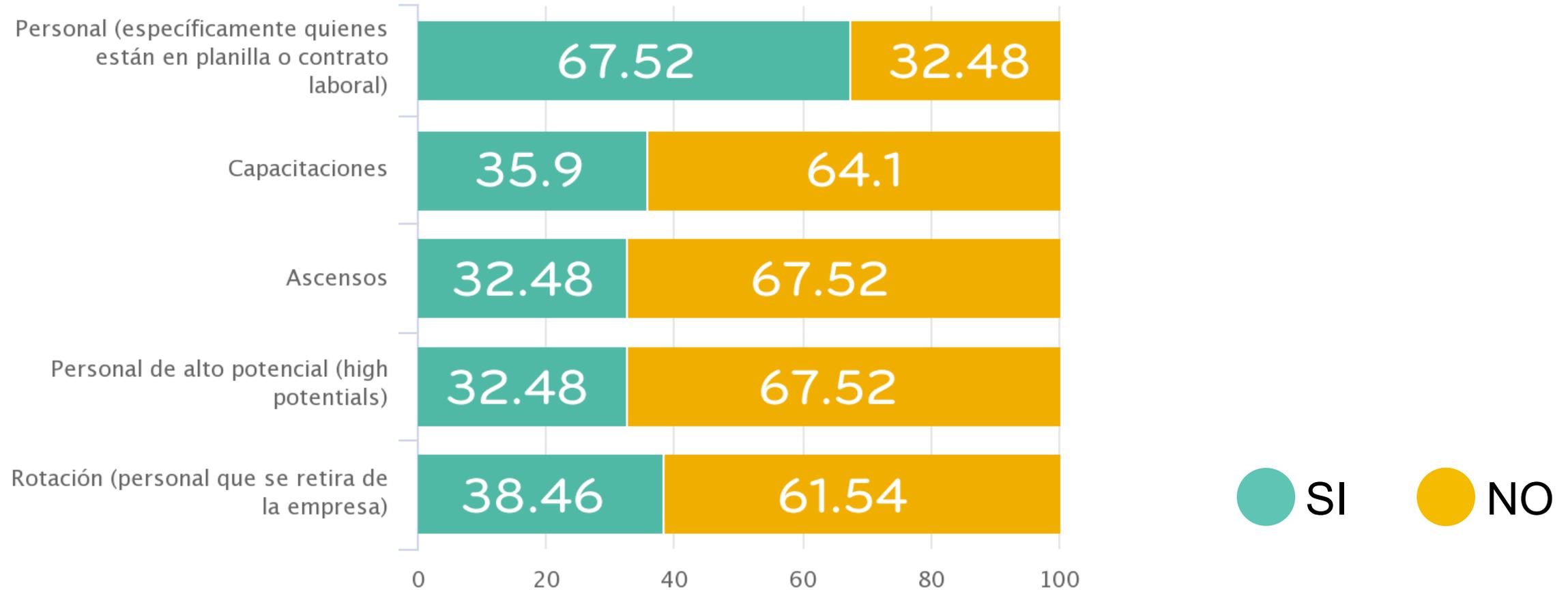
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



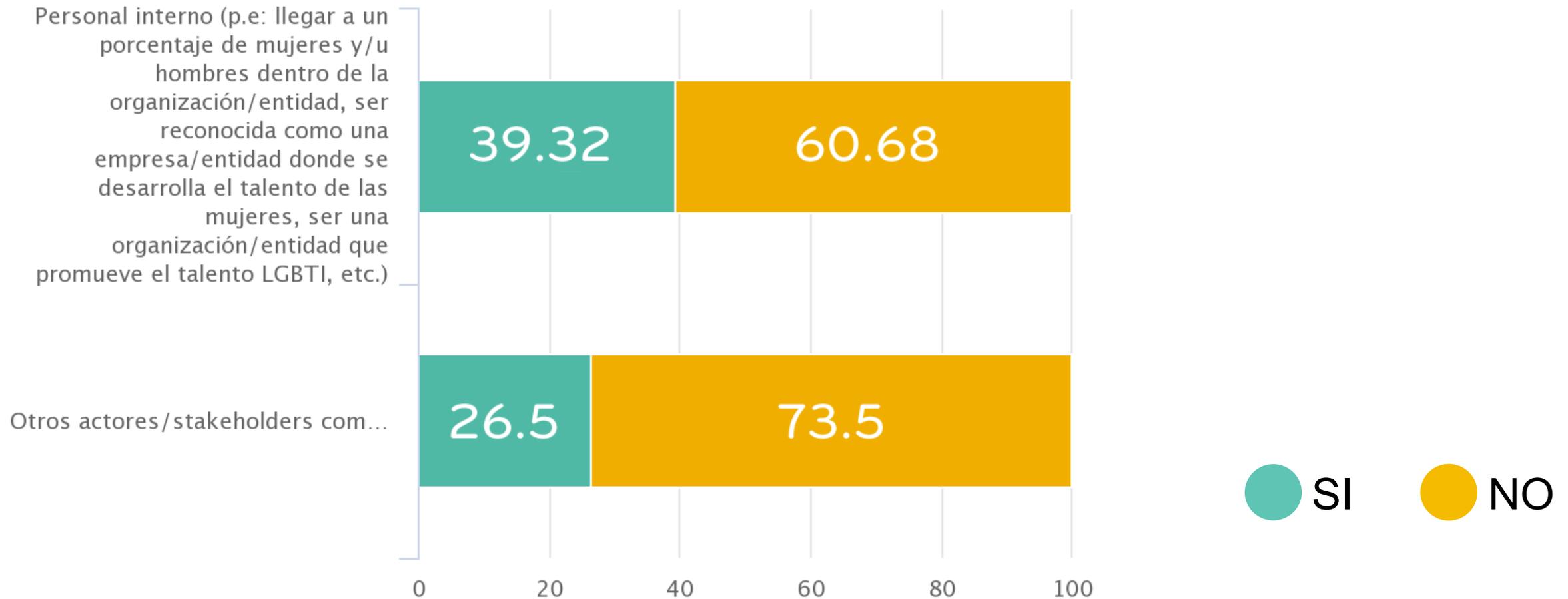
Cesa
Colegio de Estudios
Superiores de Administración

#SomosPares

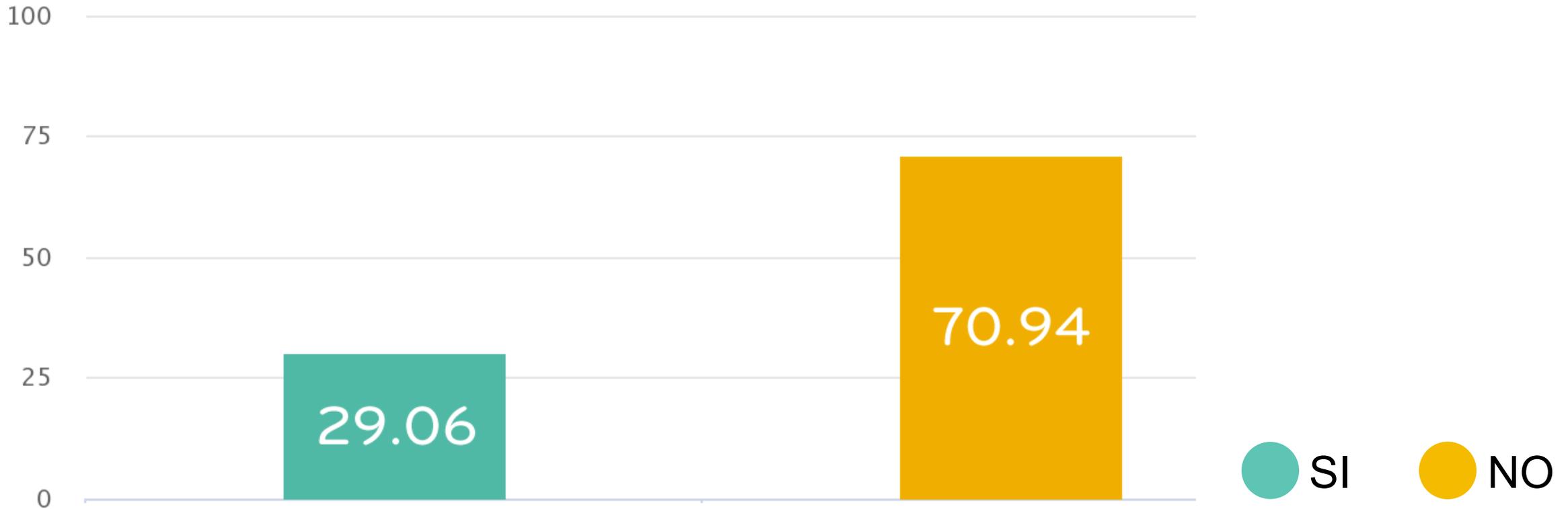
La organización mide cuántos hombres y cuántas mujeres hay en las siguientes variables



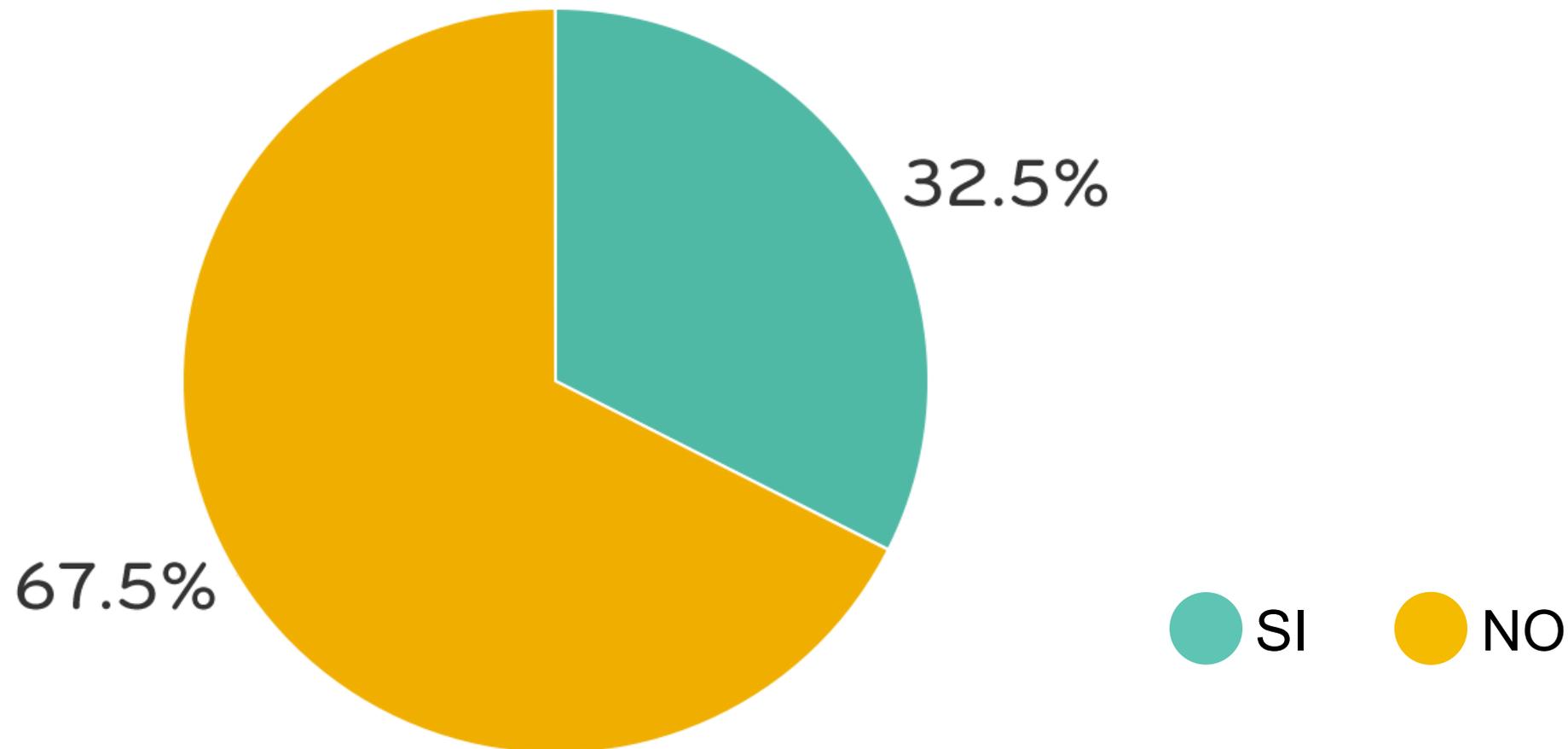
Objetivo(s) organizacionales que fomente(n) la equidad de género y/o la diversidad con relación a:



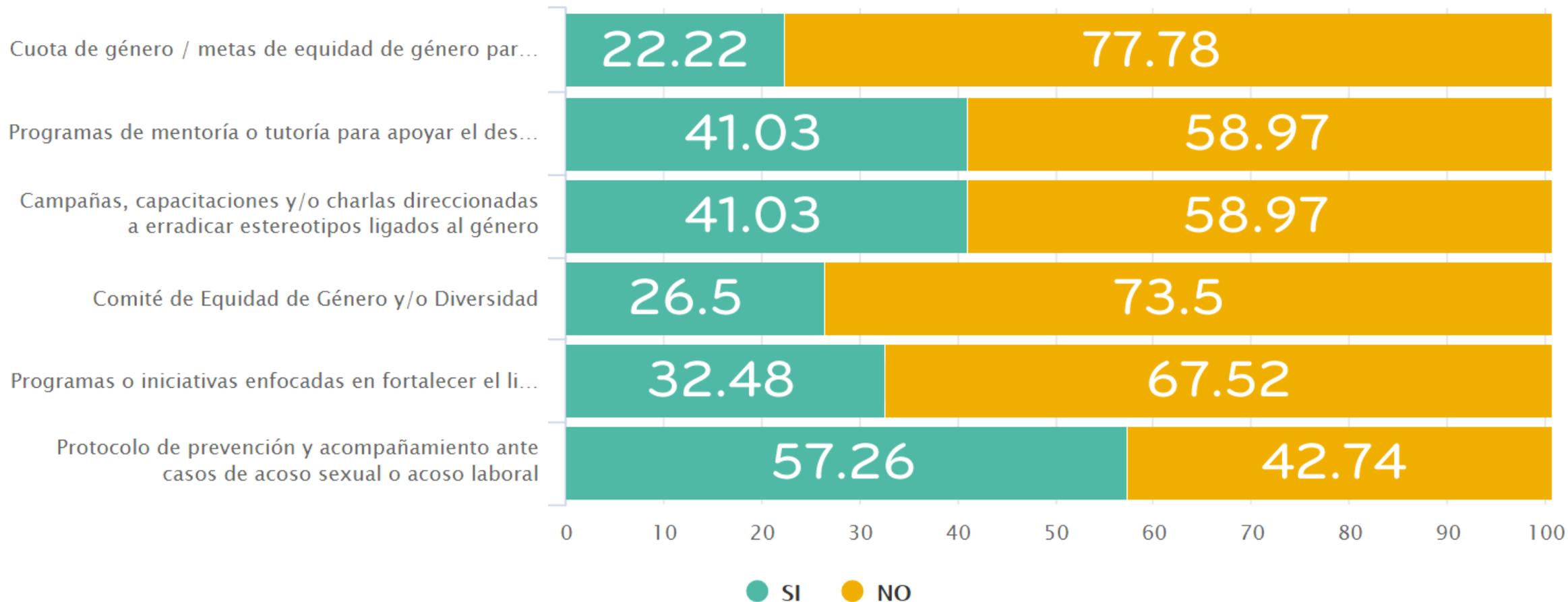
¿la organización/entidad usa indicadores (KPIs) para medir el nivel de cumplimiento de dichos objetivos?



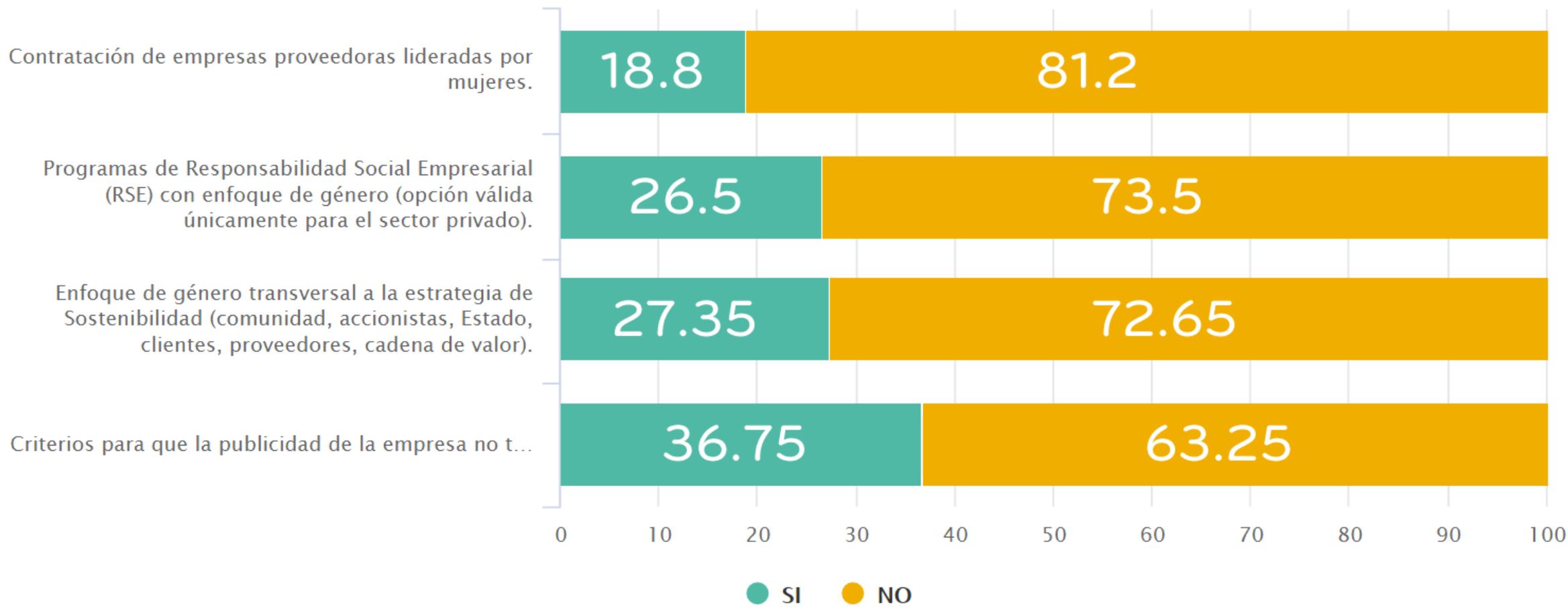
¿La organización/entidad tiene una Política de Equidad de Género y/o Diversidad documentada?



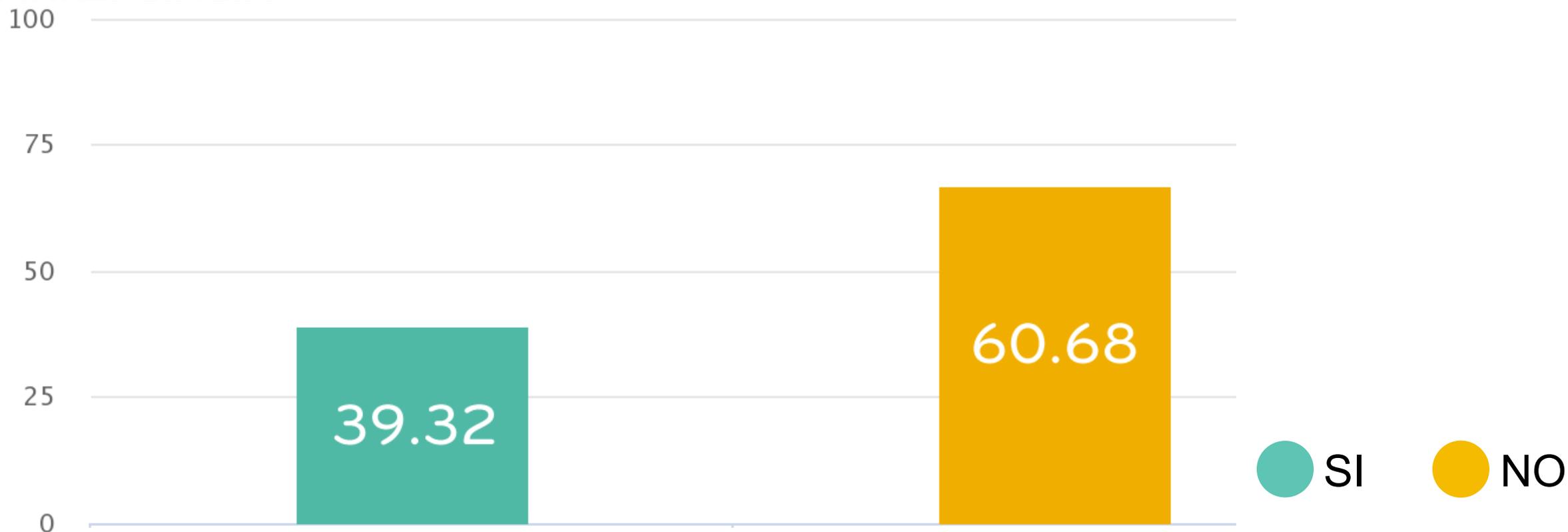
Acciones internas que se realizan en las organizaciones o entidades



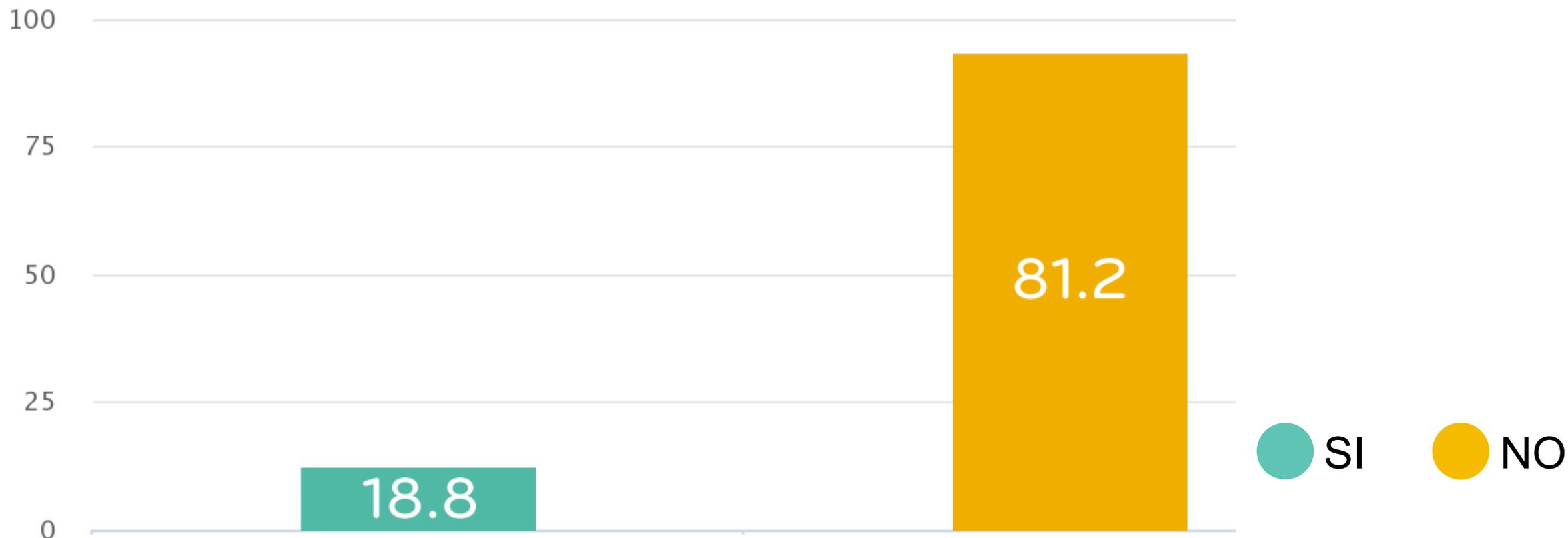
Acciones externas que se realizan en las organizaciones o entidades

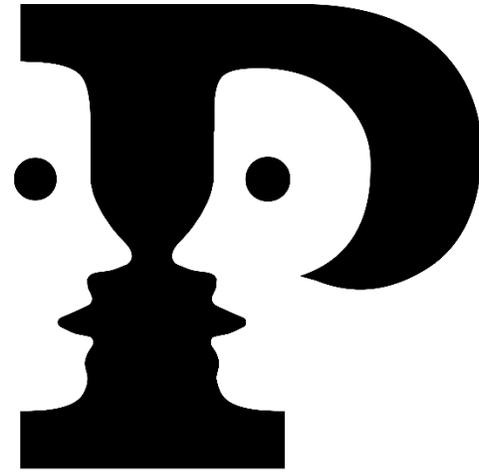


Las organizaciones/entidades cuentan con un presupuesto para la equidad de género y/o diversidad



Reconocimiento con algún proceso/premio/sello de sostenibilidad o de equidad de género





Par

**CULTURA
ORGANIZACIONAL**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODAS**

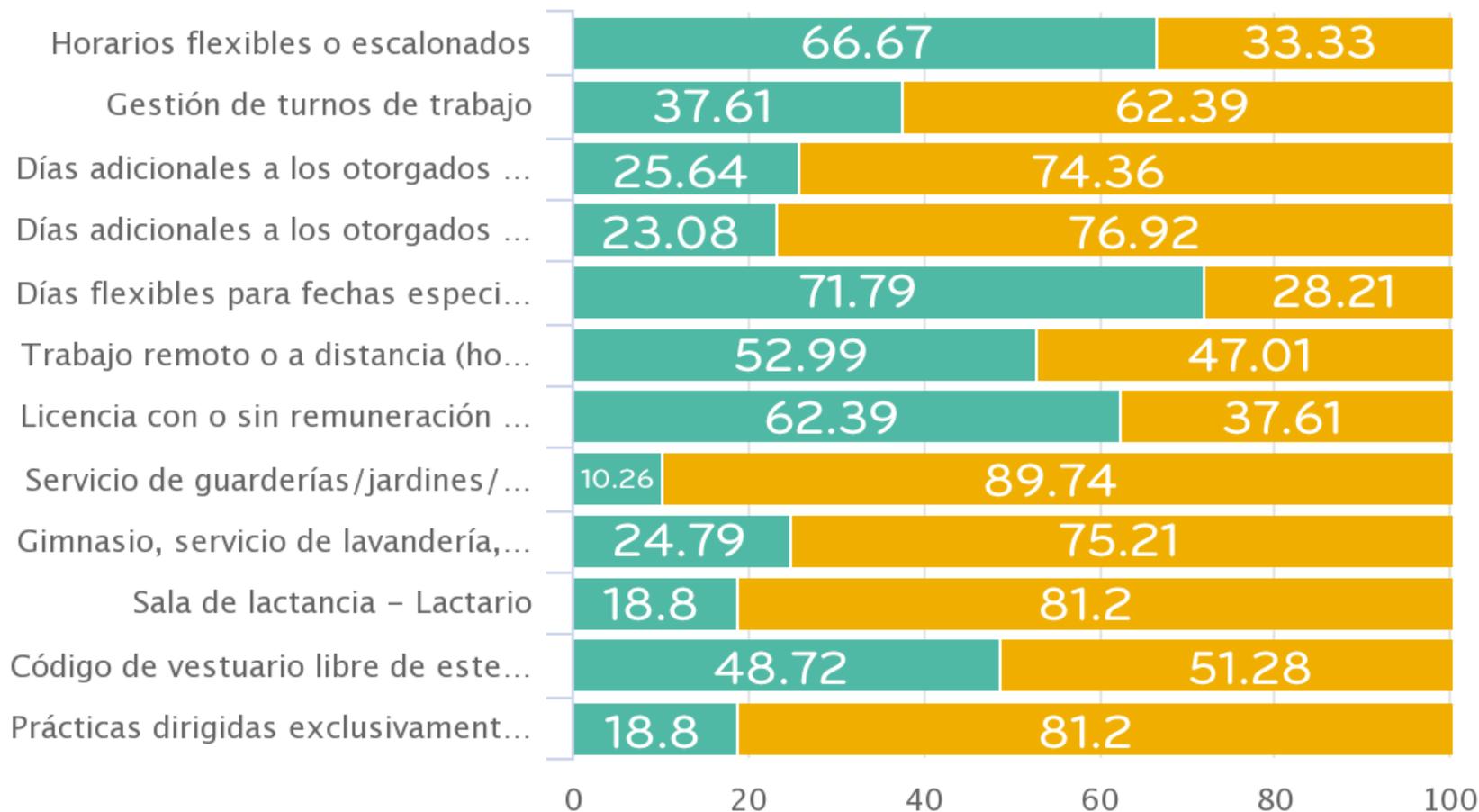
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**ce
sa**
Colegio de Estudios
Superiores de Administración

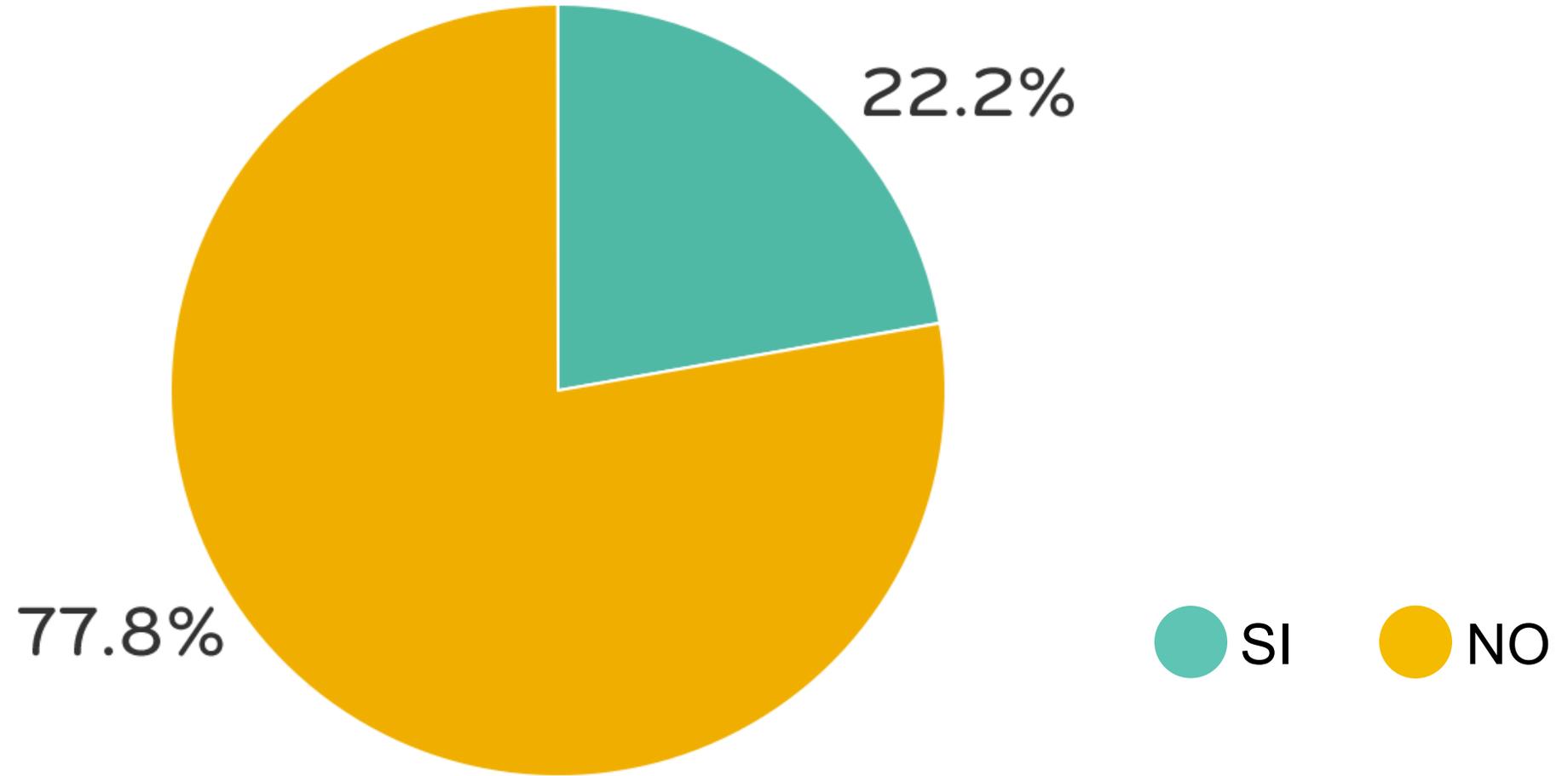
#SomosPares

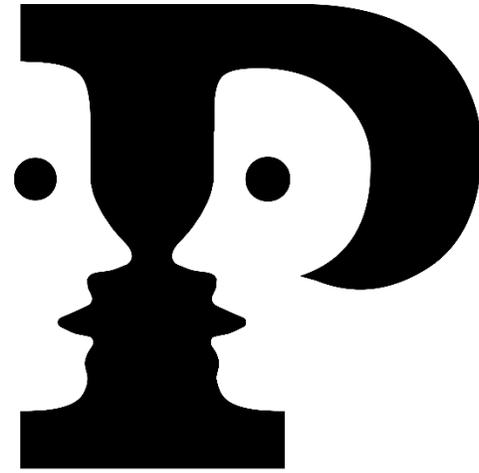
Prácticas enfocadas en el balance vida personal-trabajo



● SI ● NO

Las entidades tienen un manual de comunicaciones, para evitar los sesgos de género





Par

ESTRUCTURA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODAS**

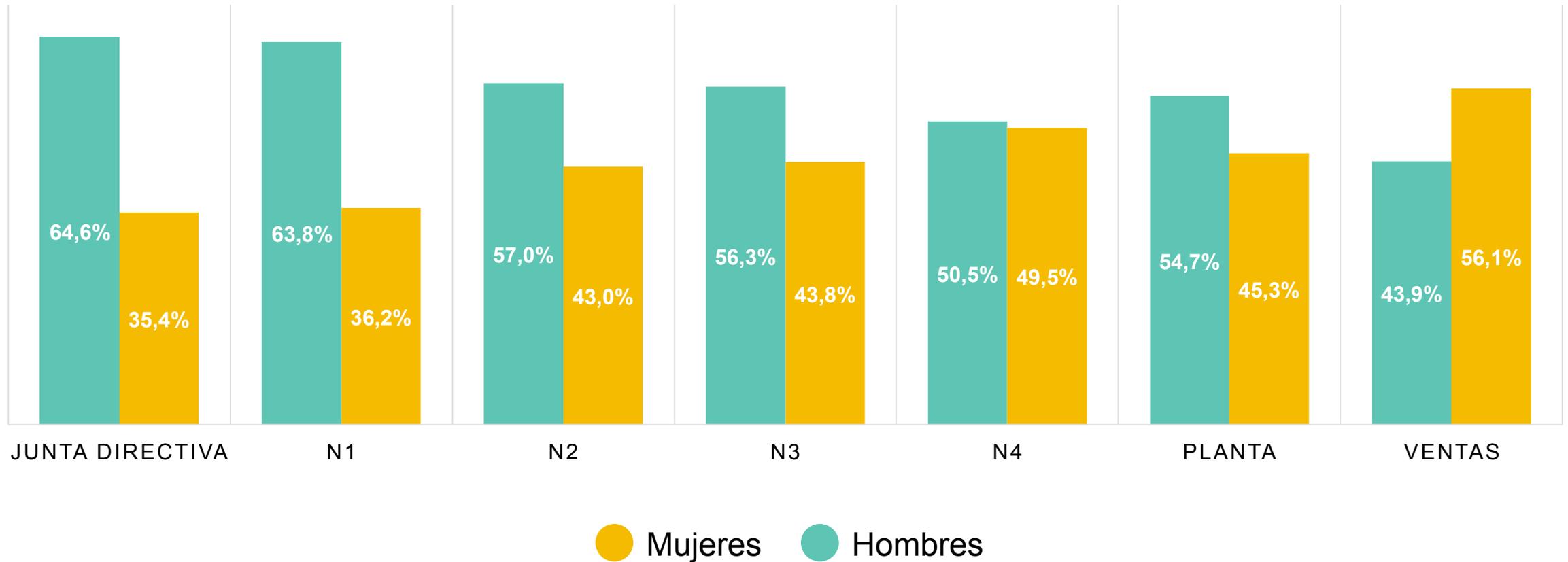
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**ce
sa** Colegio de Estudios
Superiores de Administración

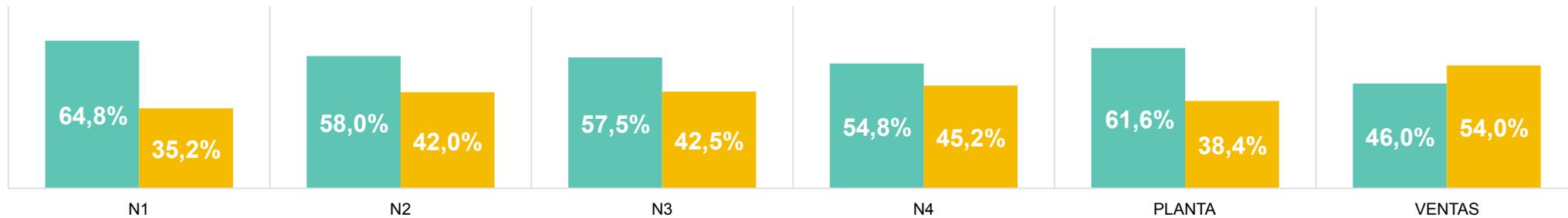
#SomosPares

Número de hombres y mujeres según nivel de jerarquía organizacional

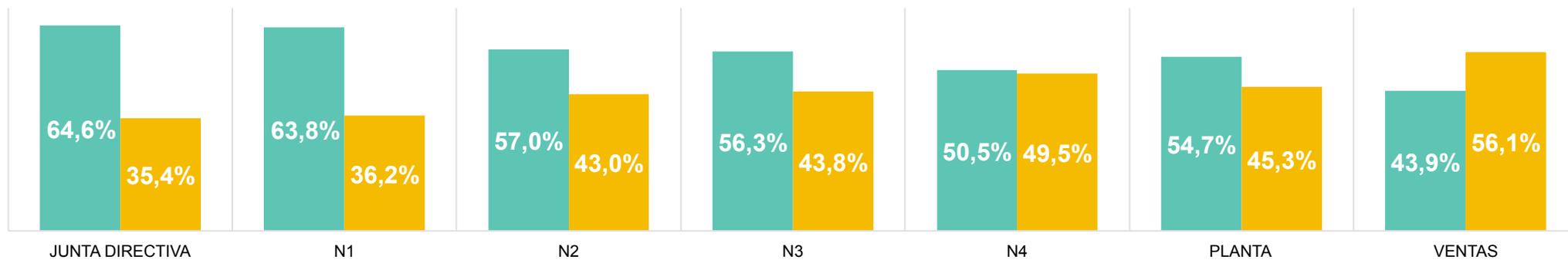


Comparativo Colombia 2016 y 2017 de Estructura organizacional

2016



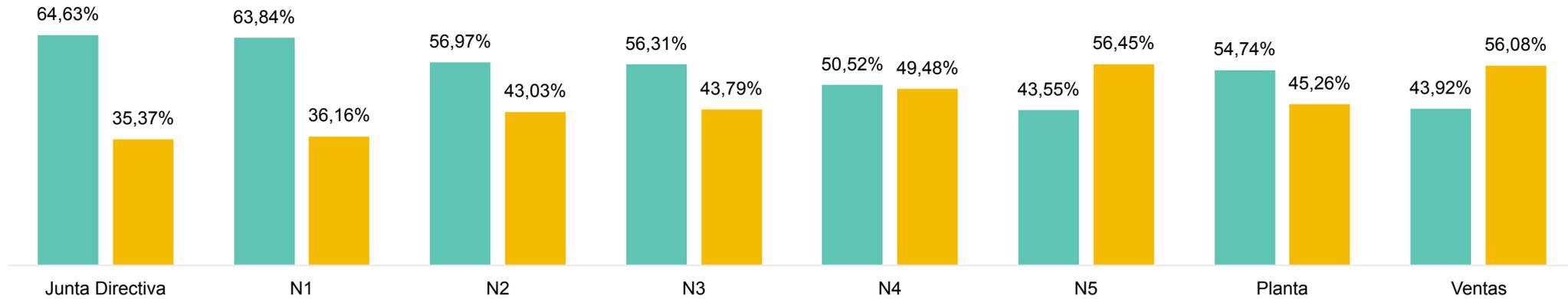
2017



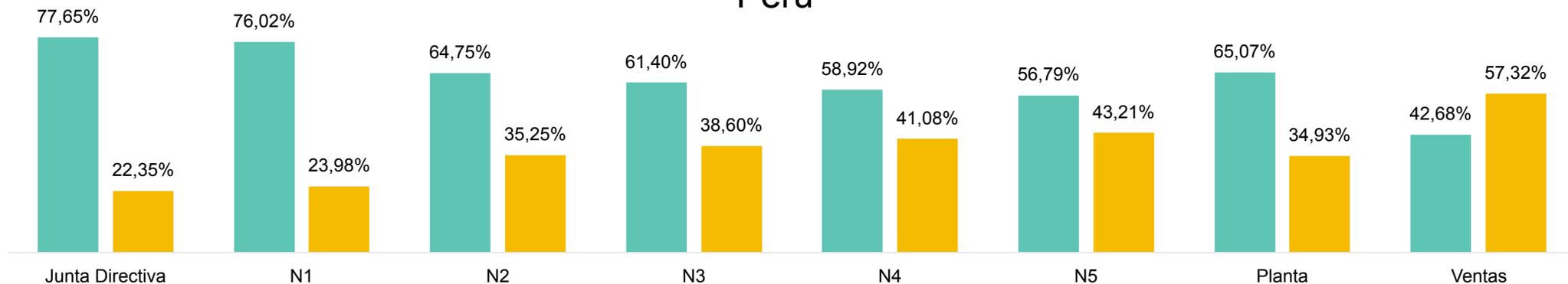
 Mujeres
 Hombres

Comparativo Perú y Colombia (2017) de Estructura organizacional.

Colombia



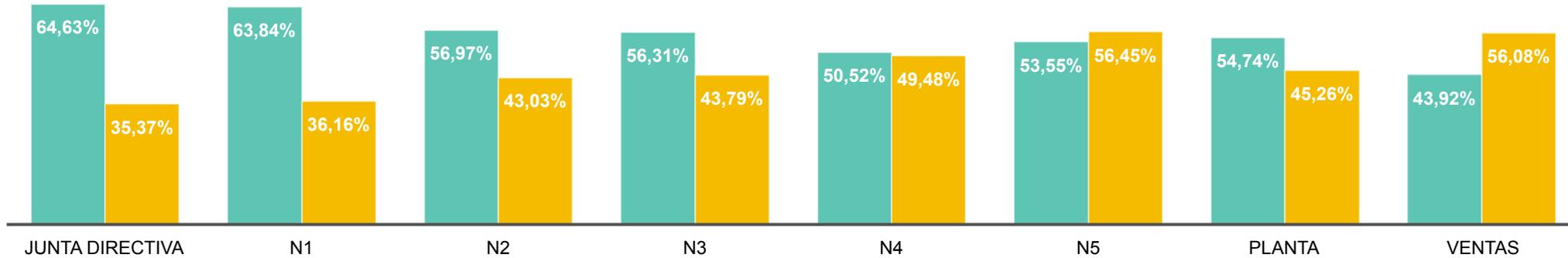
Perú



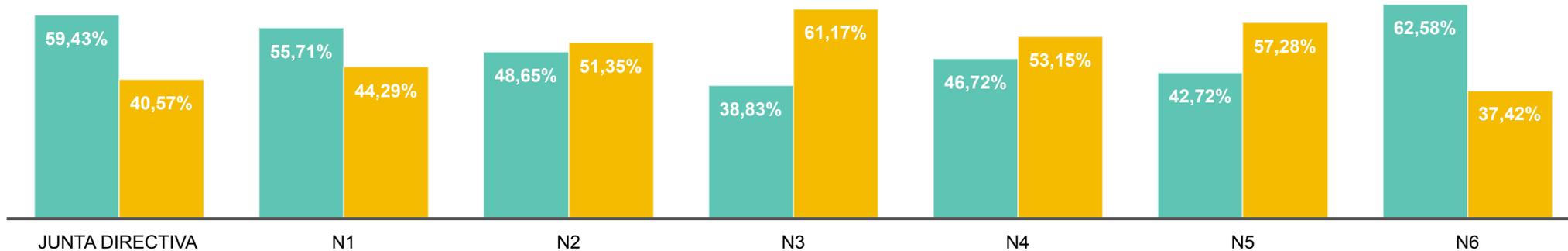
● Mujeres
● Hombres

Comparativo sector privado y sector público

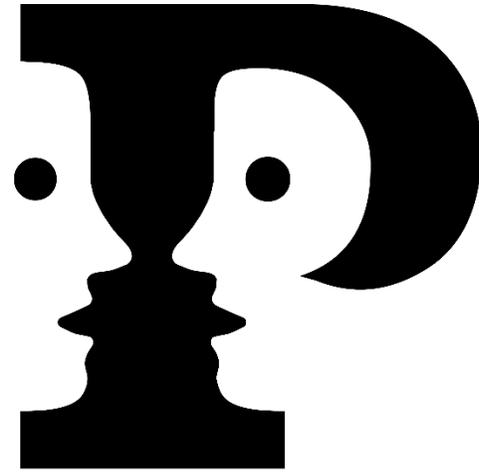
Privado



Público



● Mujeres
● Hombres



Par

GESTIÓN DE TALENTO



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODAS**

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



Cesa
Colegio de Estudios
Superiores de Administración

#SomosPares

Brecha Salarial



22.29%
segundo nivel

15.18%
tercer nivel



BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODAS
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



Colegio de Estudios
Superiores de Administración

#SomosPares

Comparativo brecha Salarial sector privado y sector público



Privado

22.29%
segundo nivel

15.18%
tercer nivel

Público

7,51%
segundo nivel

9,74%
tercer nivel

Comparativo brecha salarial 2016 y 2017 Colombia.



2017



2016



Comparativo brecha salarial Perú y Colombia (2017)



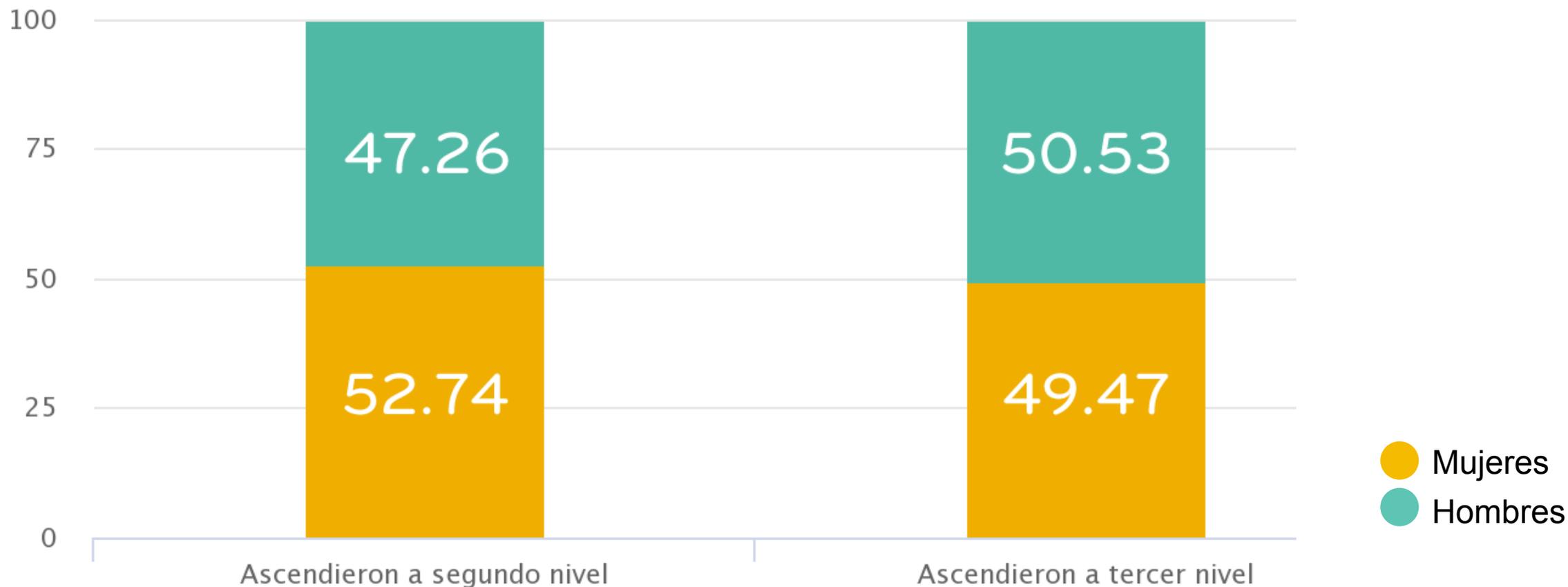
Colombia



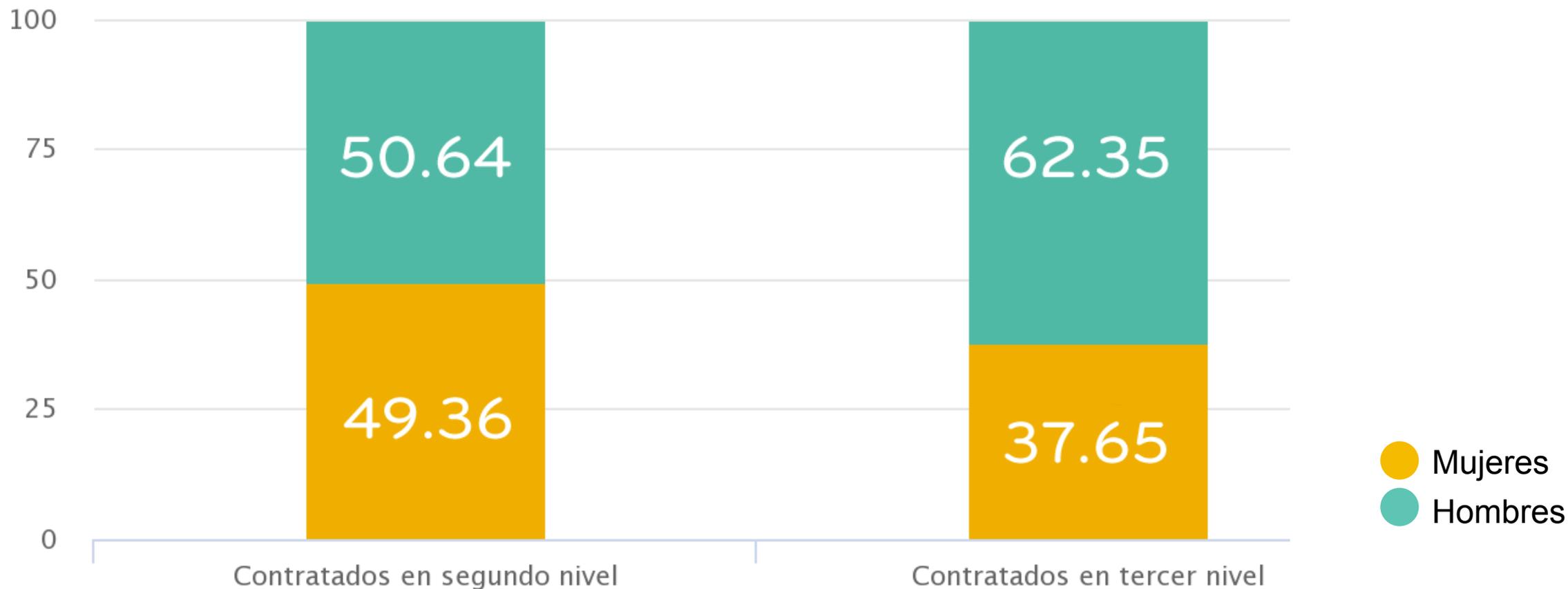
Perú



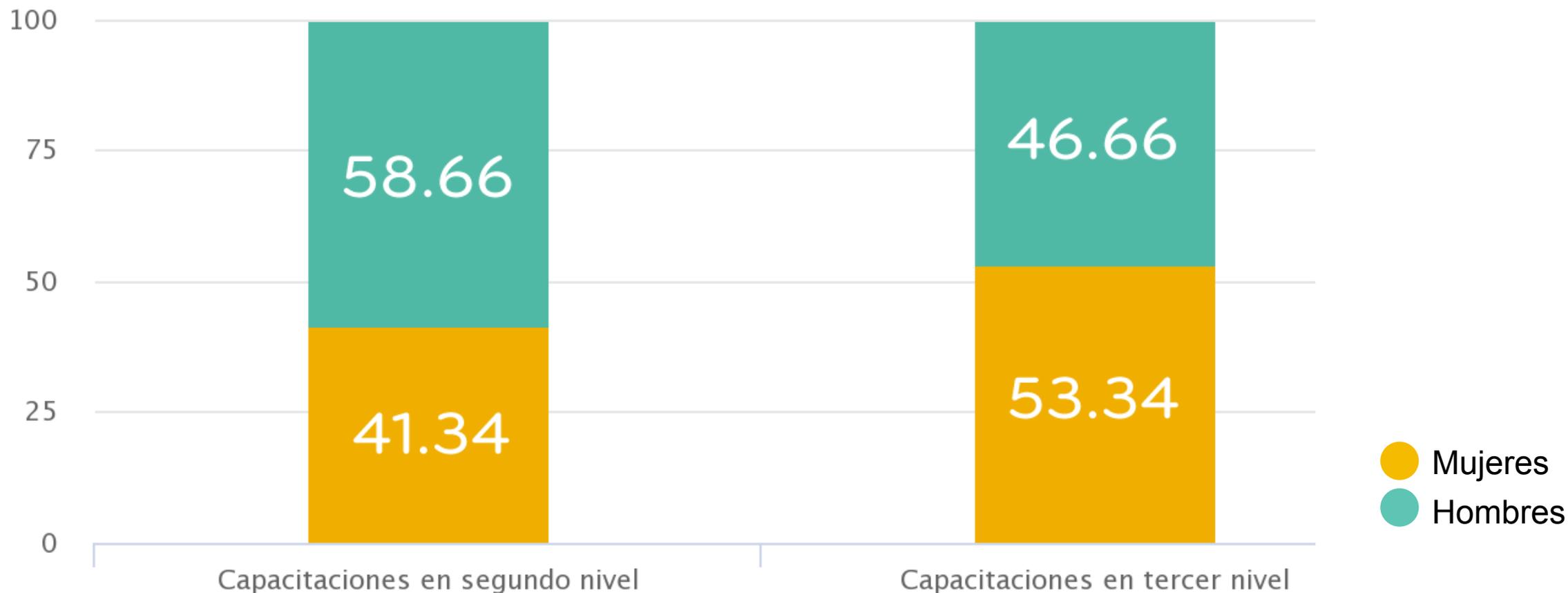
Hombres ascendidos y mujeres ascendidas en el 2016 a los siguientes niveles



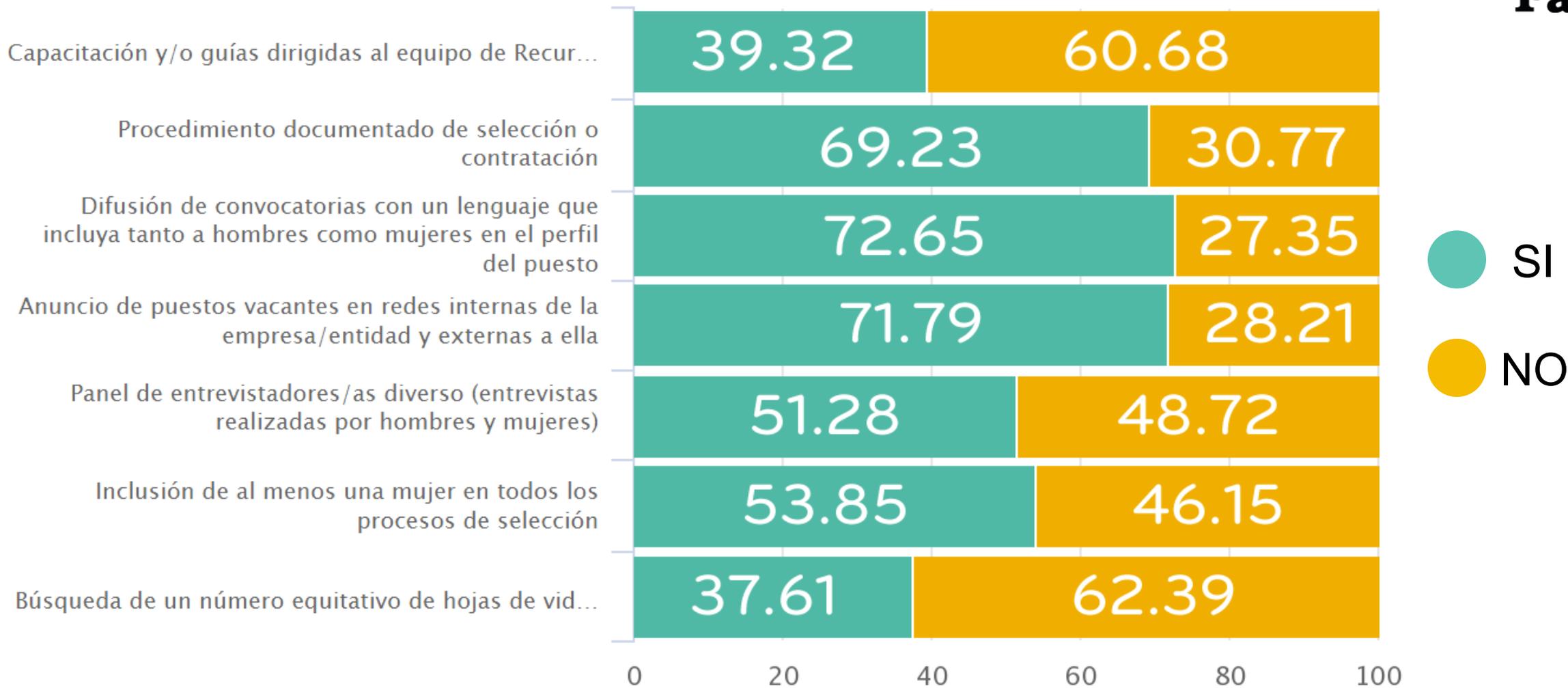
Hombres contratados y mujeres contratadas en el 2016 para los siguientes niveles



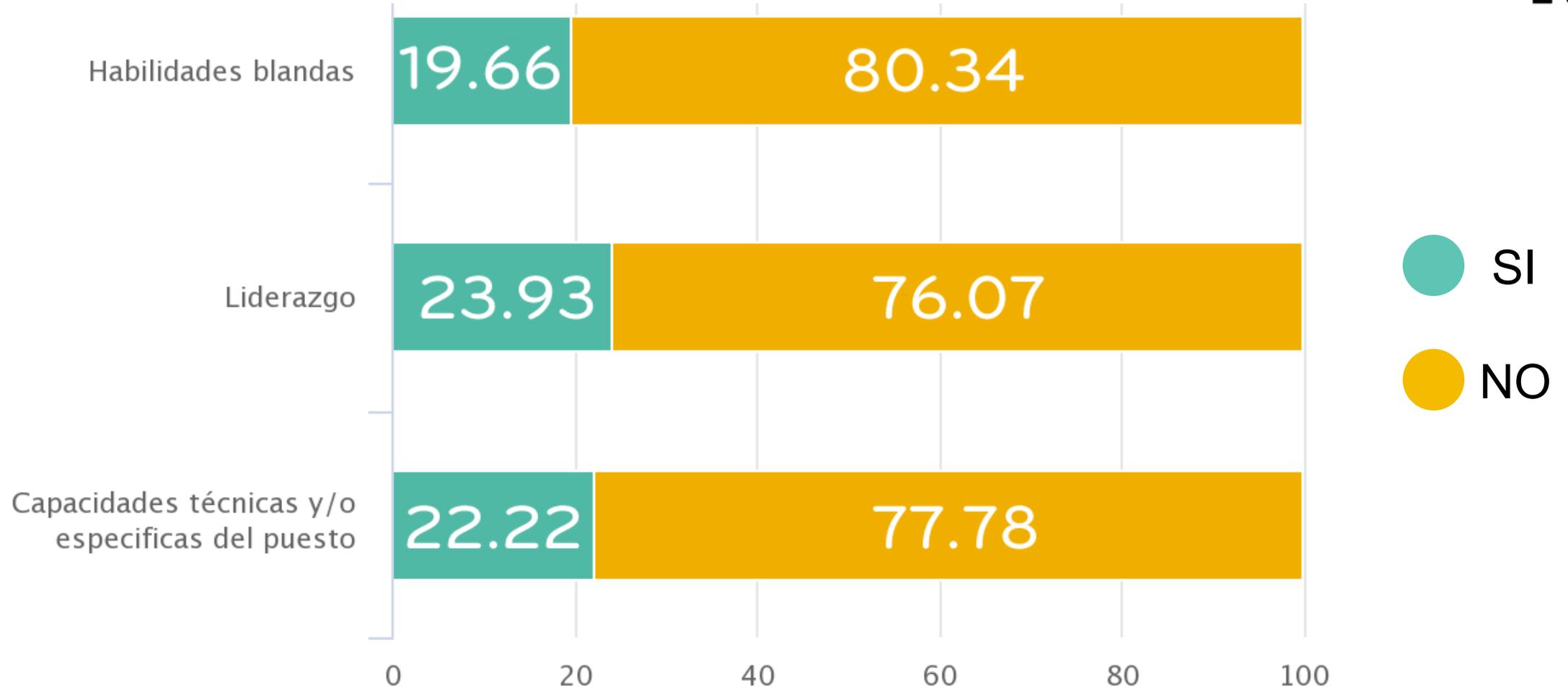
Hombres capacitados y mujeres capacitadas en el 2016 en los siguientes niveles



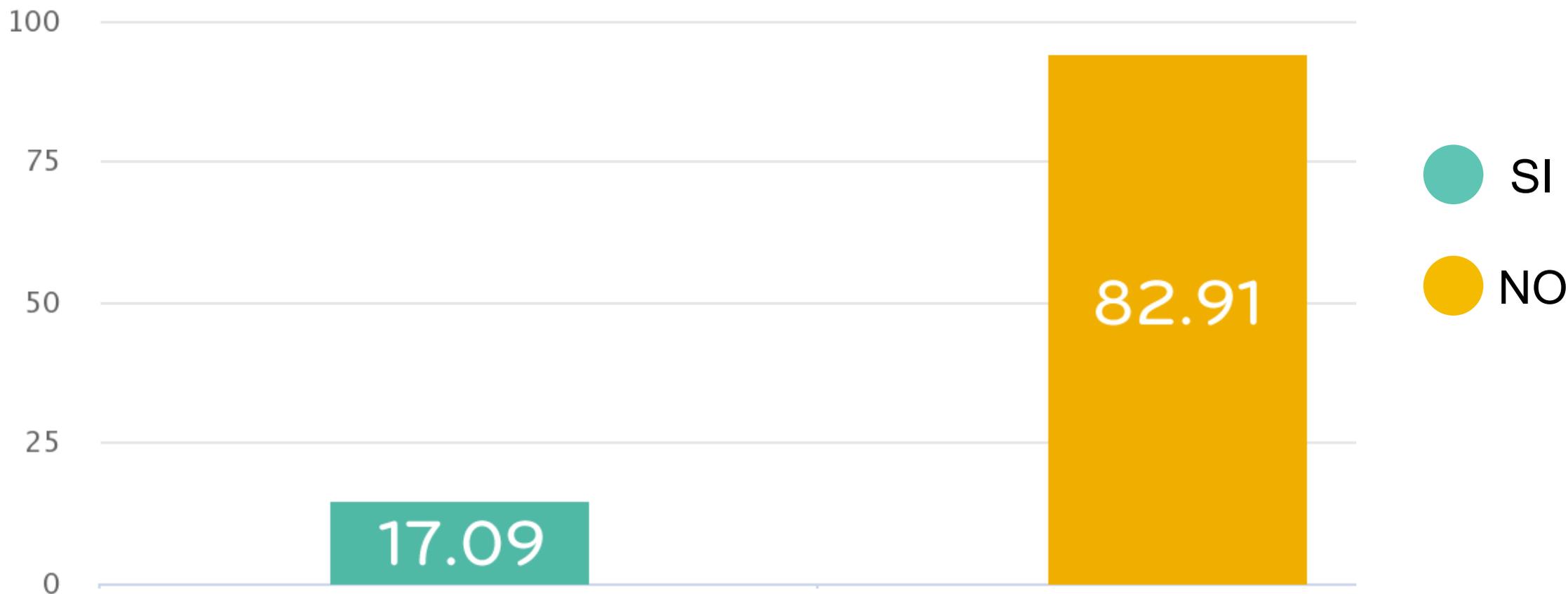
Proceso de selección y reclutamiento



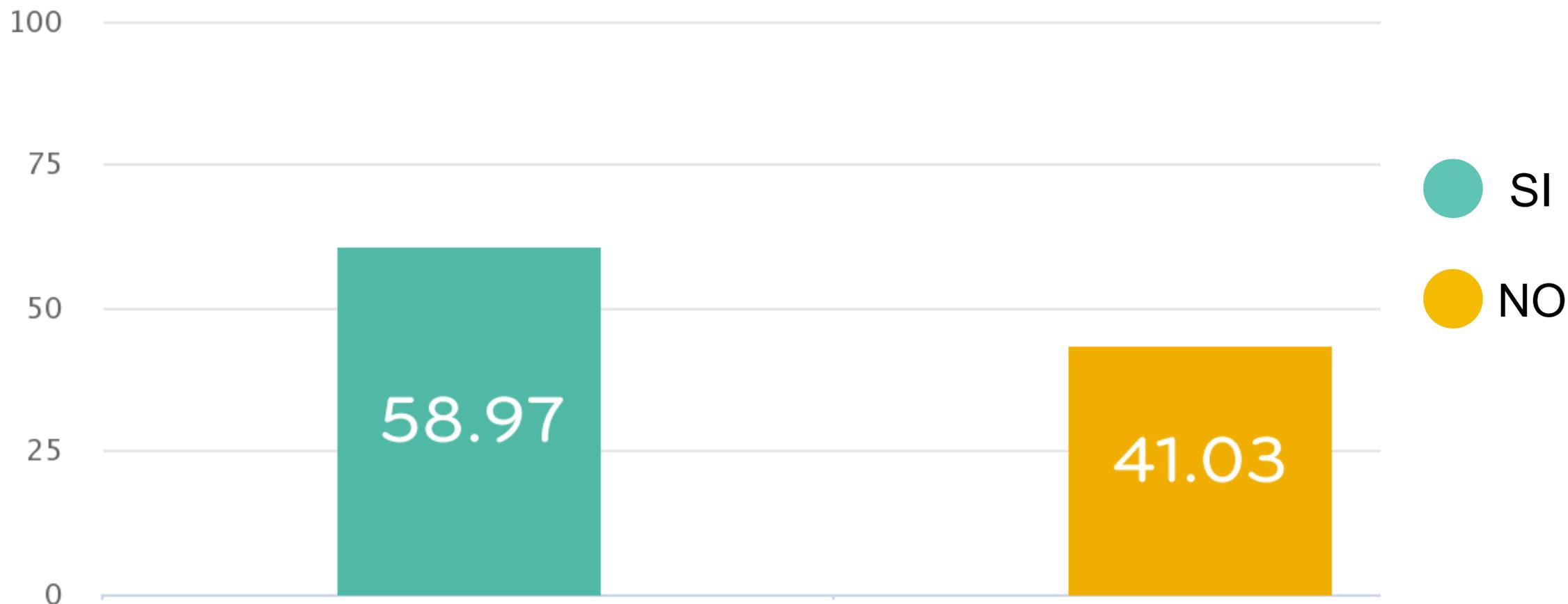
Capacitaciones específicas sólo para mujeres

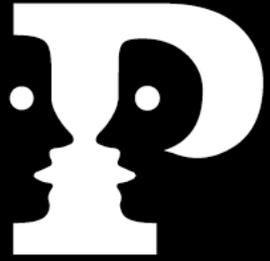


Se tienen medidas para la promoción, contratación, retención y bienestar de personas LGBTI



Su organización/entidad cuenta con un sistema de valorización de puesto?





Par

RANKING DE
EQUIDAD DE GÉNERO
EN LAS ORGANIZACIONES

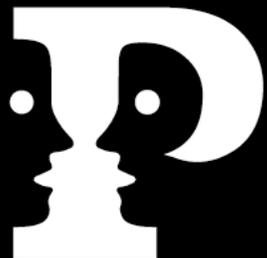
2017



Colegio de Estudios
Superiores de Administración

GANADORES SECTOR PRIVADO





Par

RANKING DE
EQUIDAD DE GÉNERO
EN LAS ORGANIZACIONES

2017



BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODAS



Colegio de Estudios
Superiores de Administración

GANADORES SECTOR PÚBLICO

1



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

SECRETARÍA DE MOVILIDAD

2



Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud

3



**Personería
de Bogotá, D. C.**

Al servicio de la ciudad

4



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

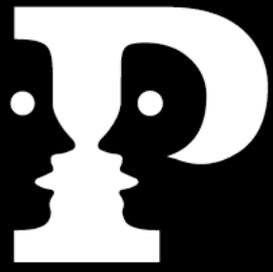
SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA

5



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL



Par

**RANKING DE
EQUIDAD DE GÉNERO
EN LAS ORGANIZACIONES**

2017



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODAS**



**Colegio de Estudios
Superiores de Administración**

GRACIAS

#SomosPares

Para acceder al reporte completo del ranking
ingrese a la sección de documentos en la página

par.aequales.com

o escribenos a

rankingcolombia@aequales.com