



**Par**

**RANKING DE  
EQUIDAD DE GÉNERO  
EN LAS ORGANIZACIONES**



# ORGANIZAN



SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**Colegio de Estudios  
Superiores de Administración**



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS**

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**Colegio de Estudios  
Superiores de Administración**

#SomosPares

# APOYAN



**FUNCIÓN PÚBLICA**  
Departamento Administrativo de la Función Pública



**Federación Nacional de Comerciantes**



**CCLGBTCO**

Cámara de Comerciantes LGBT de Colombia



**MININTERIOR**



**KREAB**

**FENALCO**  
LA FUERZA QUE UNE  
BOGOTÁ - CUNDINAMARCA



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS**

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**ce  
sa**  
Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares

# #SomosPares

---

Participa en nuestras redes sociales

@CESA\_edu  
@secredistmujer  
@aequalesla



A person in a white shirt is sitting at a desk, writing in a notebook with a pen. There is a laptop open in front of them, and several other papers and pens are scattered on the desk. The scene is dimly lit, suggesting an office or study environment.

¿POR QUÉ REALIZAMOS EL RANKING PAR?

# NUESTRA META



MEDICIÓN



DIFUSIÓN

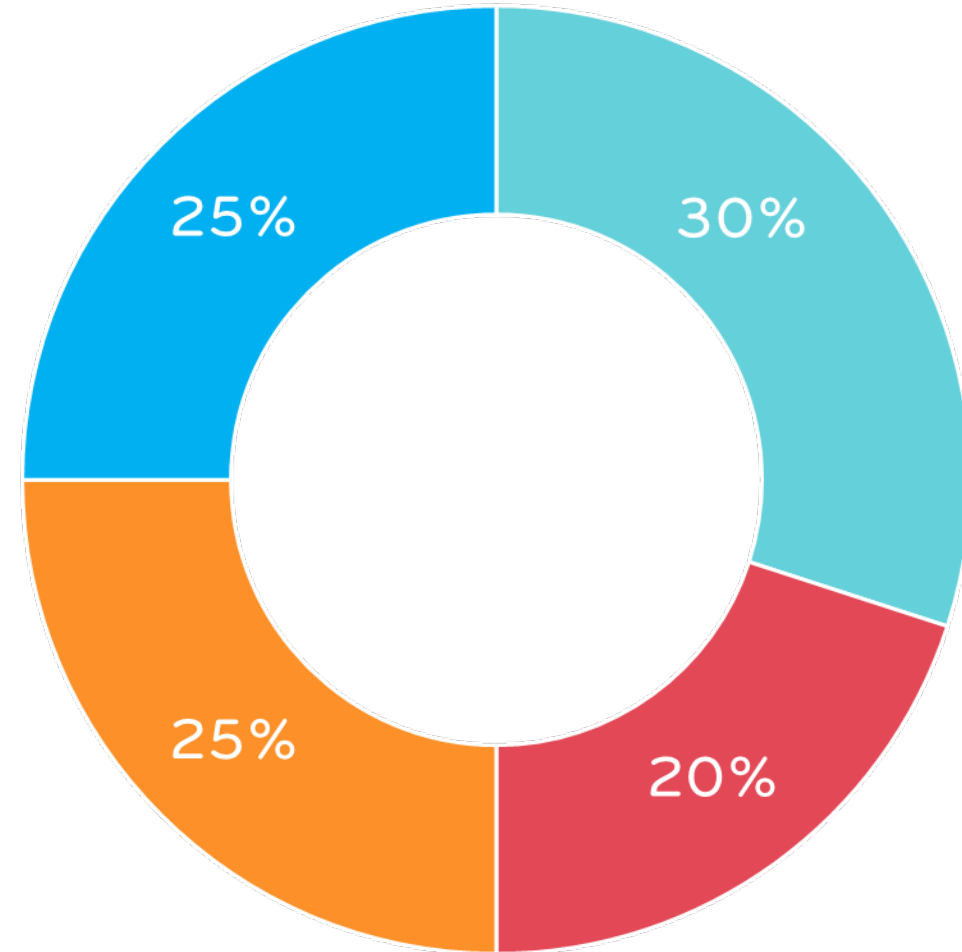


CONCIENTIZACIÓN

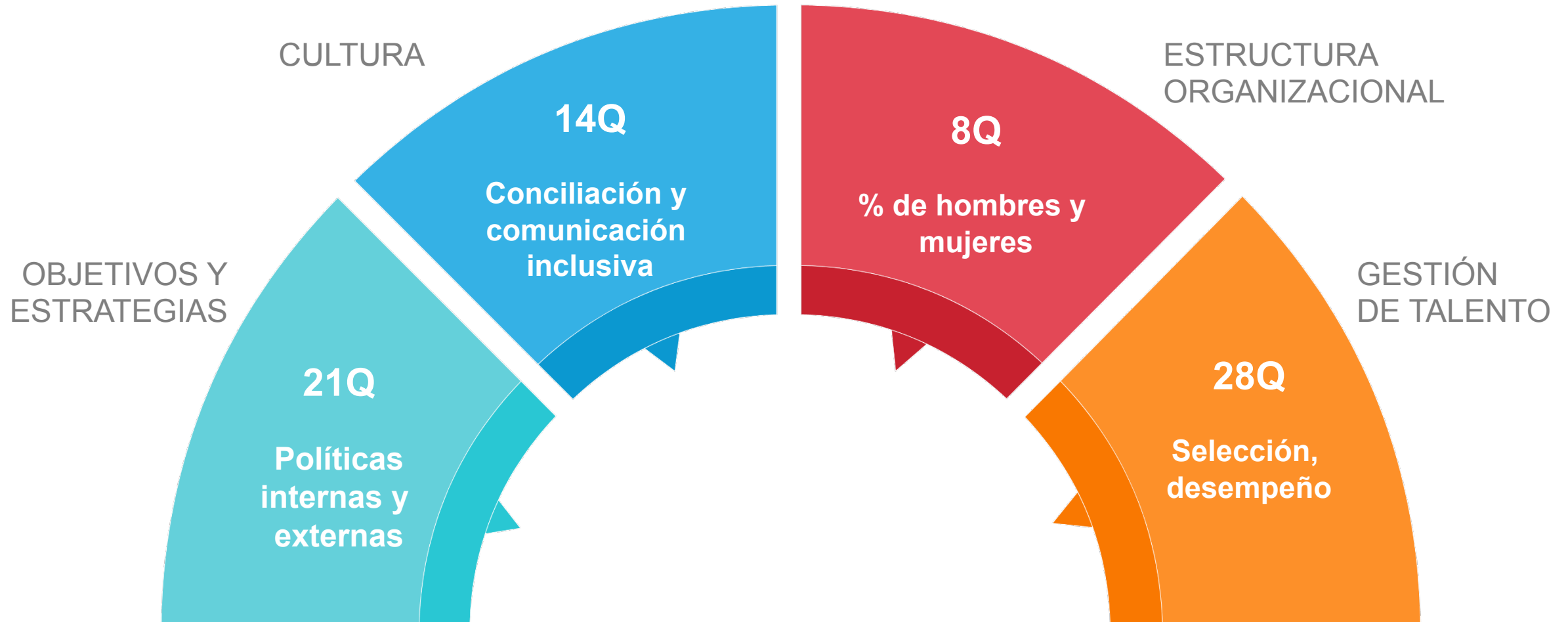
# CUATRO DIMENSIONES



- Gestión de talento
- Estructura Organizacional
- Gestión de Objetivos
- Cultura Organizacional



# METODOLOGÍA



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares



# FICHA TÉCNICA



**Grupo objetivo:**

Gerencias de Recursos Humanos

**Técnica de recolección de datos:**

Encuesta virtual

**Recolección de información:**

**Abril a junio de 2017**

**Área de cobertura:**

Organizaciones privadas y públicas con sede en Colombia

**Tipo de muestra:**

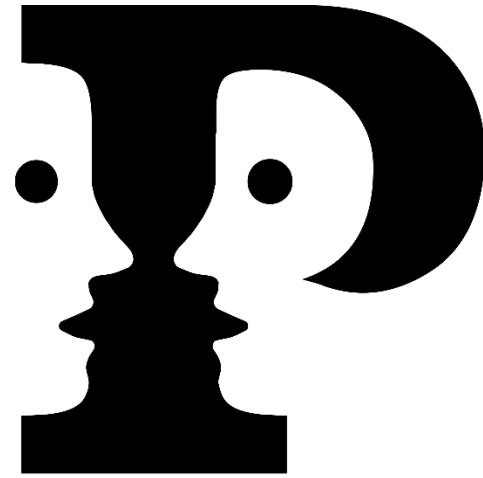
No probabilística (intencional) aleatoria

**Tamaño de muestra/población encuestada:**

164 organizaciones (110 del sector privado y 54 del sector público)

**Periodo analizado:**

**Enero 2016 a diciembre 2016**



**Par**

# INFORMACIÓN GENERAL



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

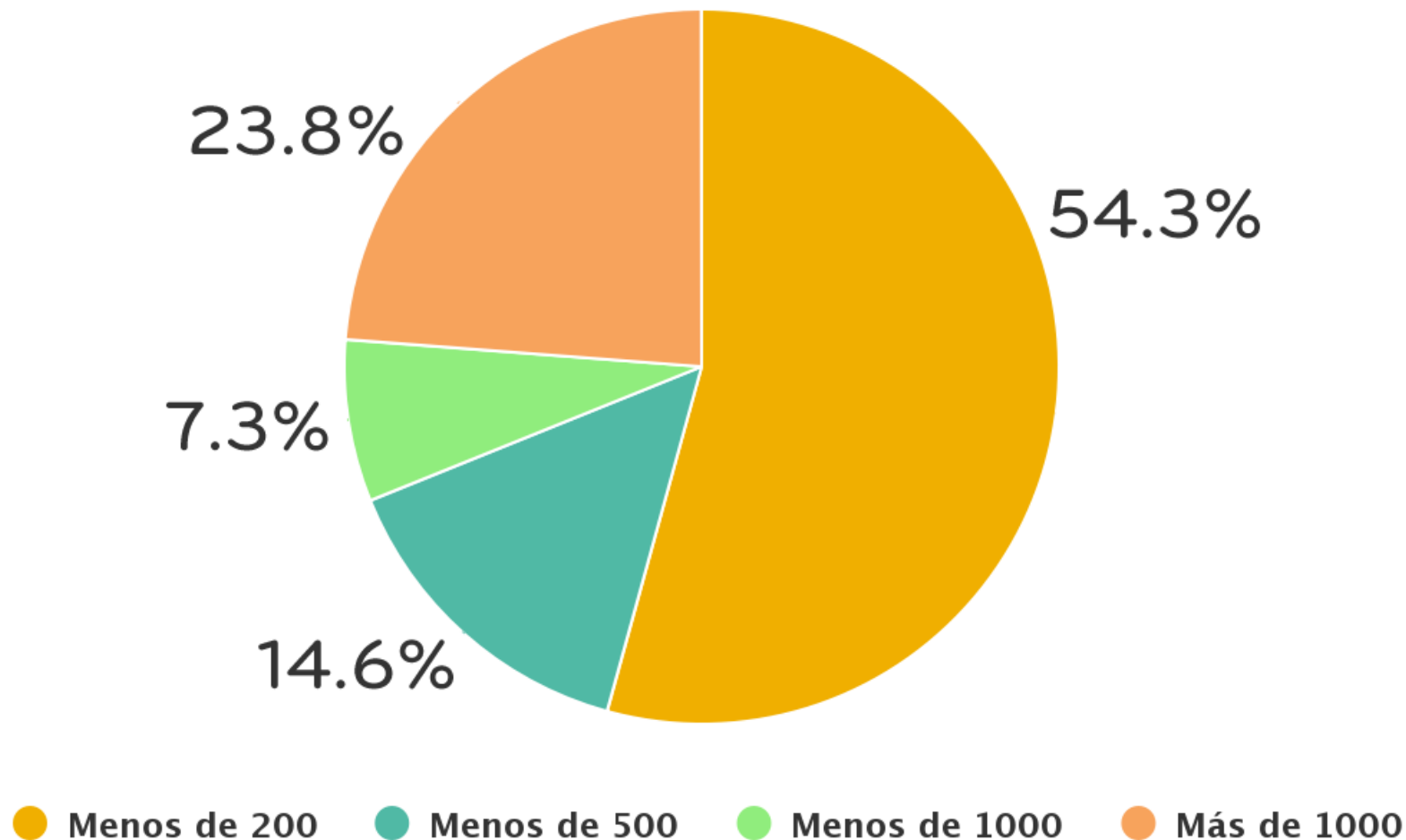
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



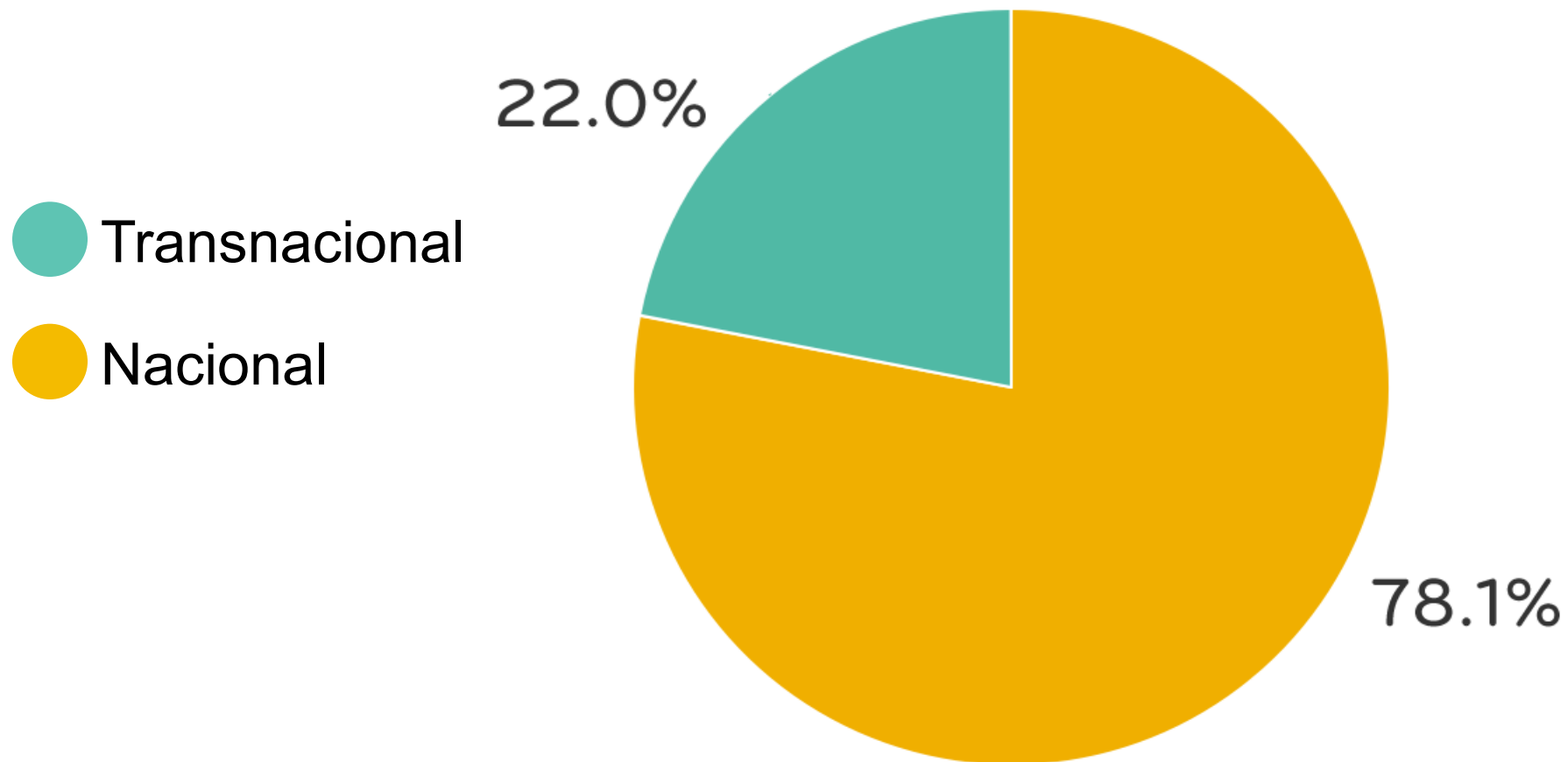
Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares

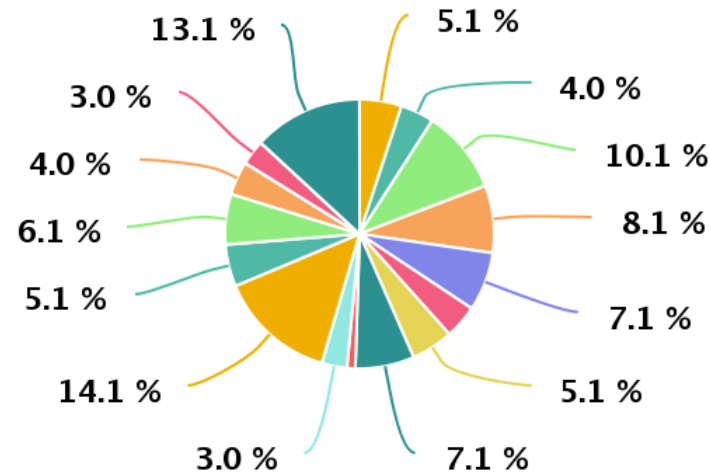
# Organizaciones que llenaron formulario por número de colaboradores



# Organizaciones que llenaron formulario por origen



# Organizaciones que llenaron formulario por actividad económica



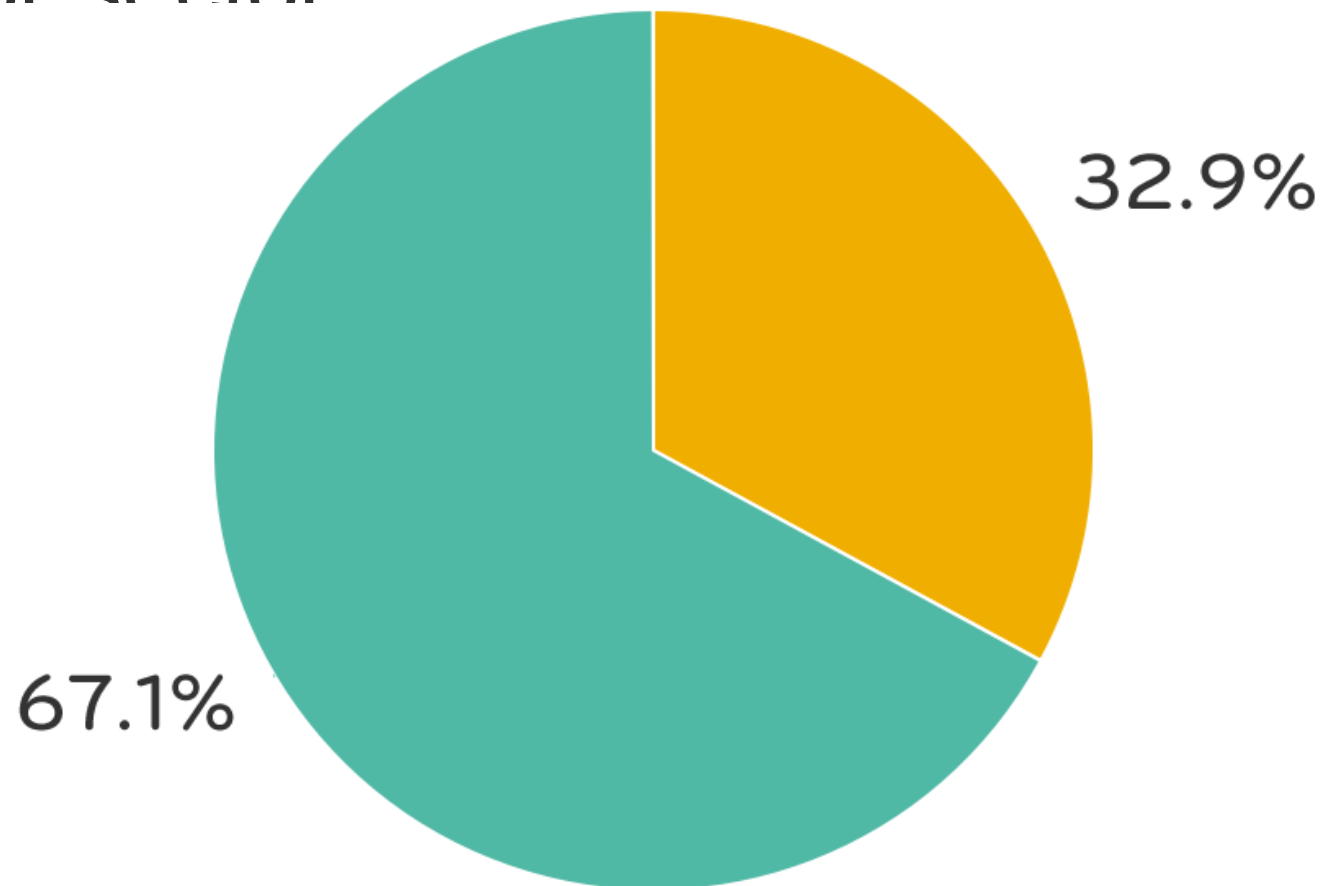
- Agropecuario    ● Transporte    ● Minero y Energético    ● Tecnología
- Servicios Financieros y seguros    ● Hotelería y turismo    ● Comunicaciones
- Comercio    ● Construcción    ● Industria manufacturera
- Servicios a las empresas    ● Salud    ● Servicios Públicos
- Productos Alimenticios y Bebidas    ● Cajas de compensación
- Cámaras de Comercio    ● Sector Solidario    ● ONG y Fundaciones



Colegio de Estudios Superiores de Administración

# Organizaciones que llenaron formulario por sector

- Privado
- Público



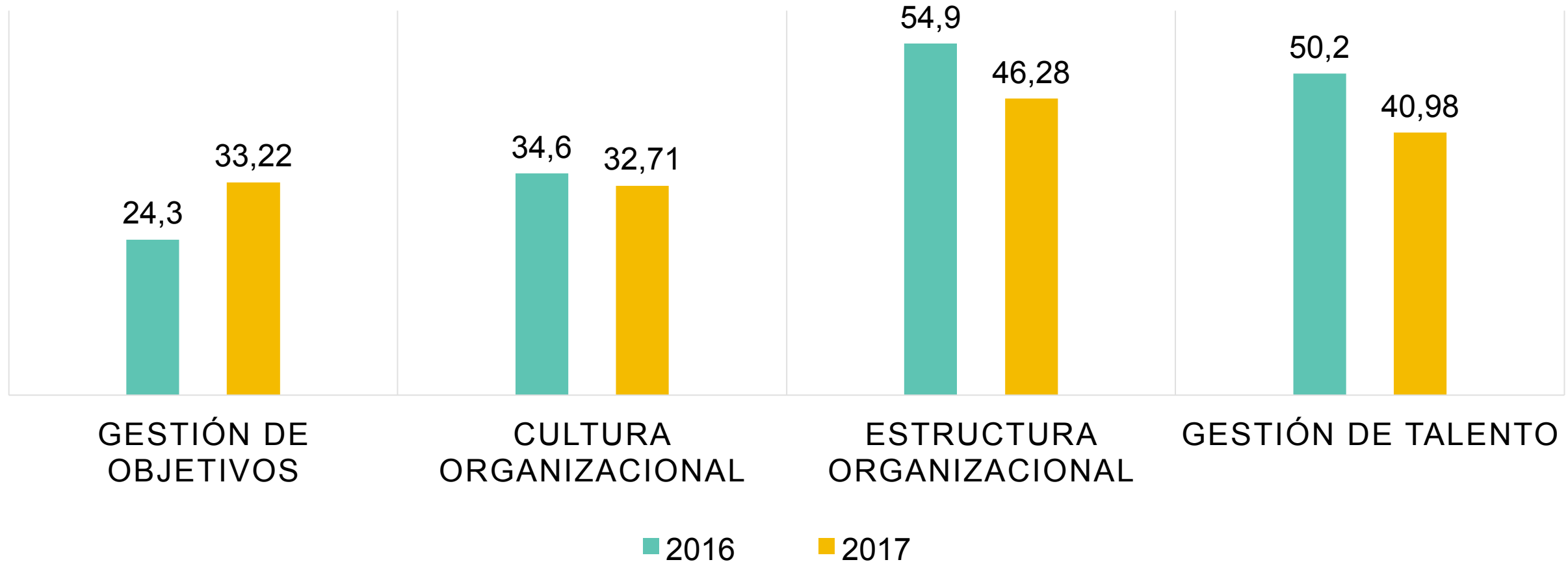
# Resultados globales por capítulo



Colegio de Estudios Superiores de Administración

#SomosPares

# Comparativo de “Resultados globales por capítulo” 2016 y 2017



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.



BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

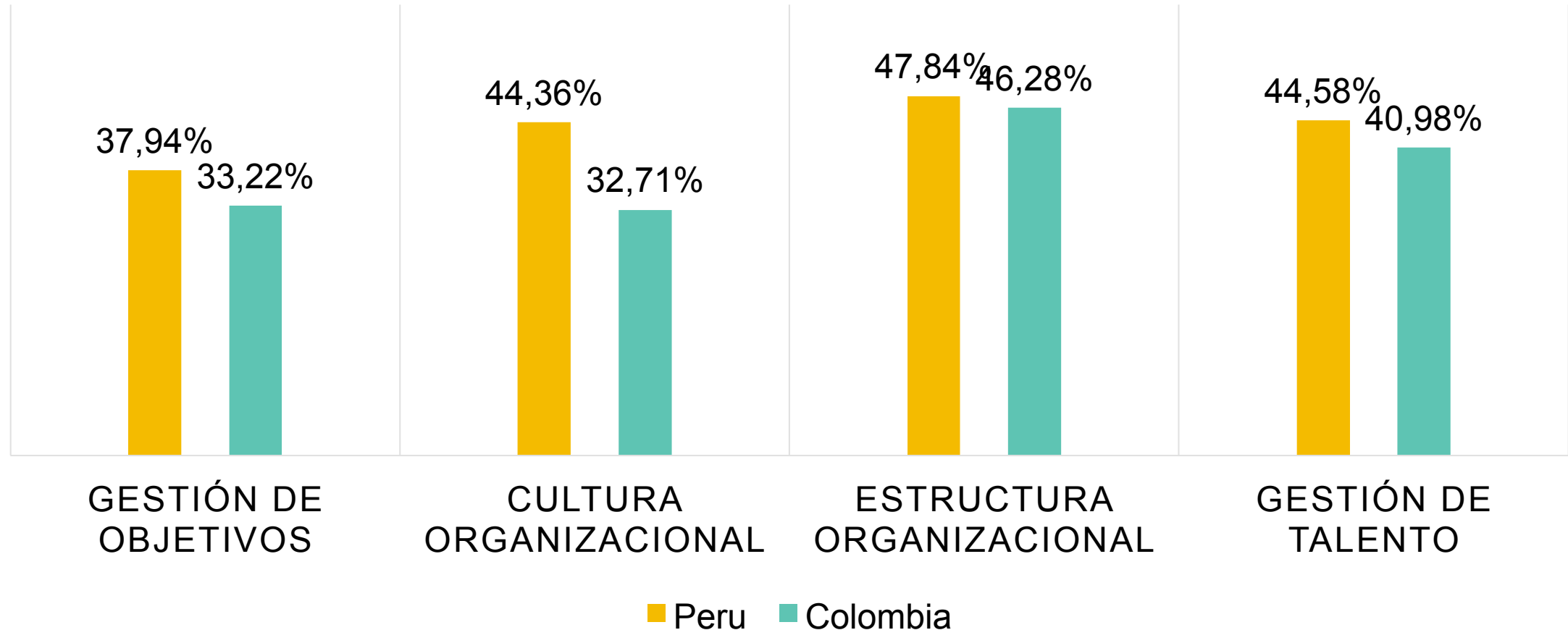


CeSa  
Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

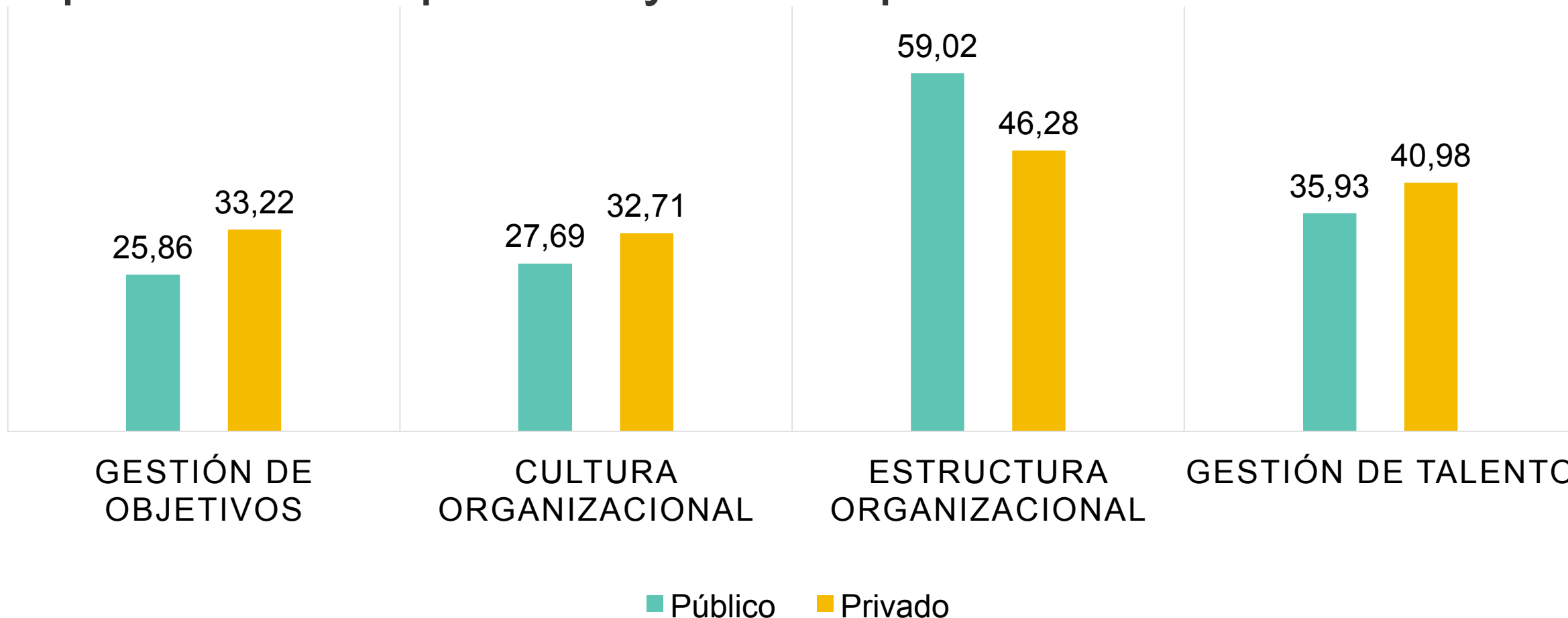
#SomosPares

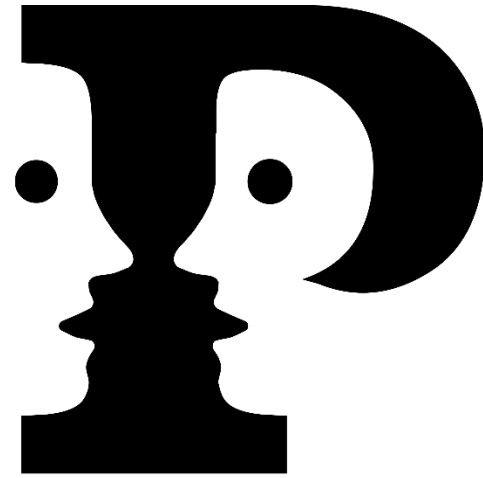


# Comparativo de “Resultados globales por capítulo” Perú y Colombia (2017).



# Comparativo resultados globales por capítulo sector privado y sector público





**Par**

# GESTIÓN DE OBJETIVOS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

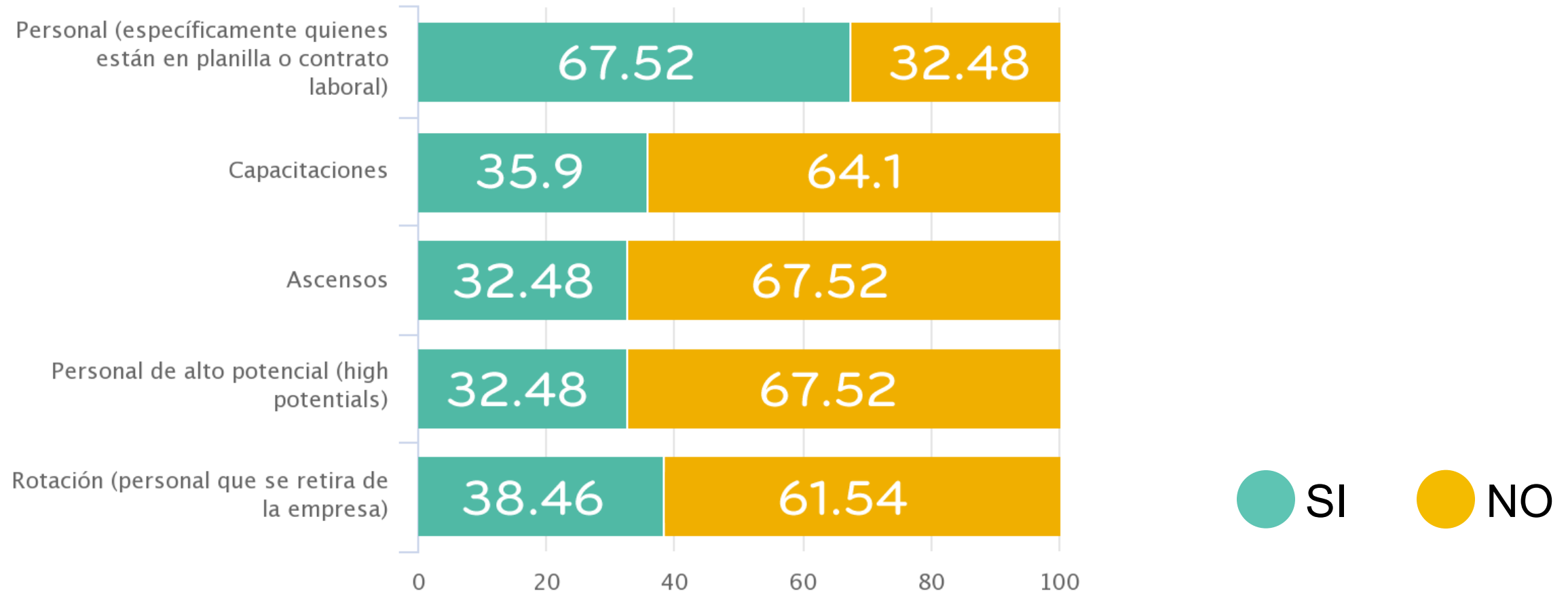
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



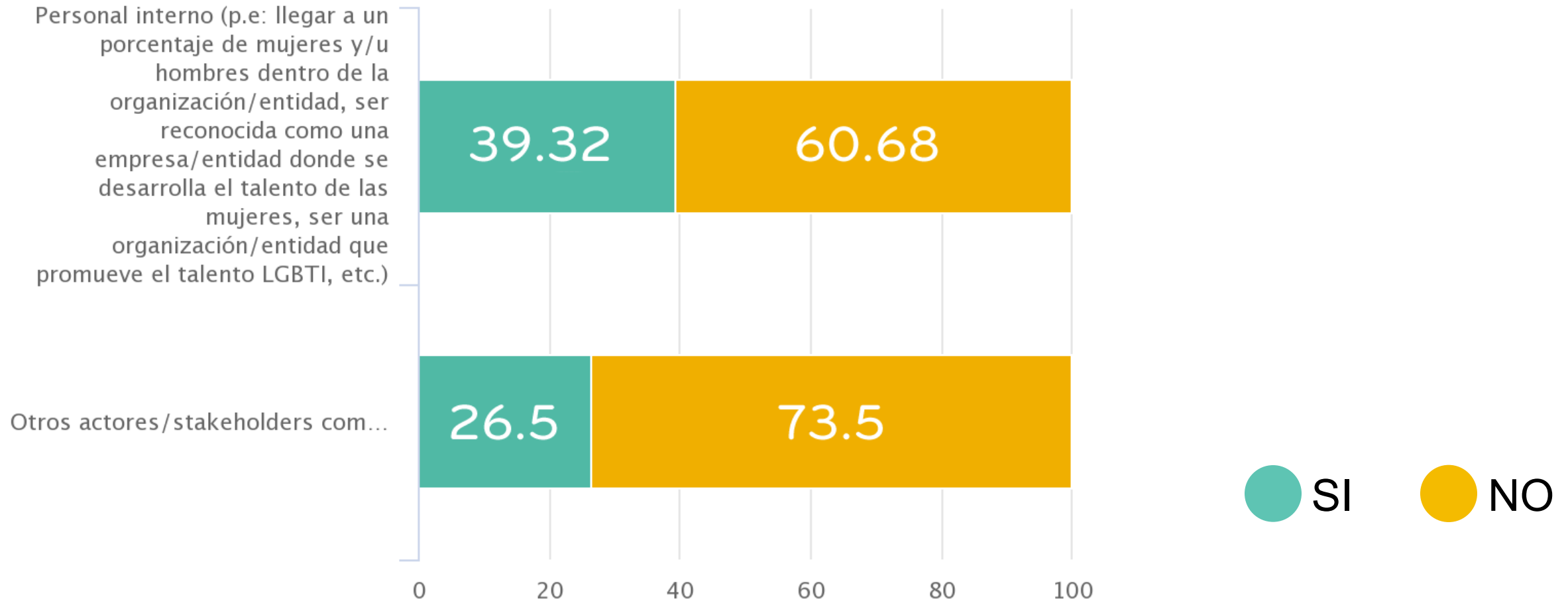
Cesa  
Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares

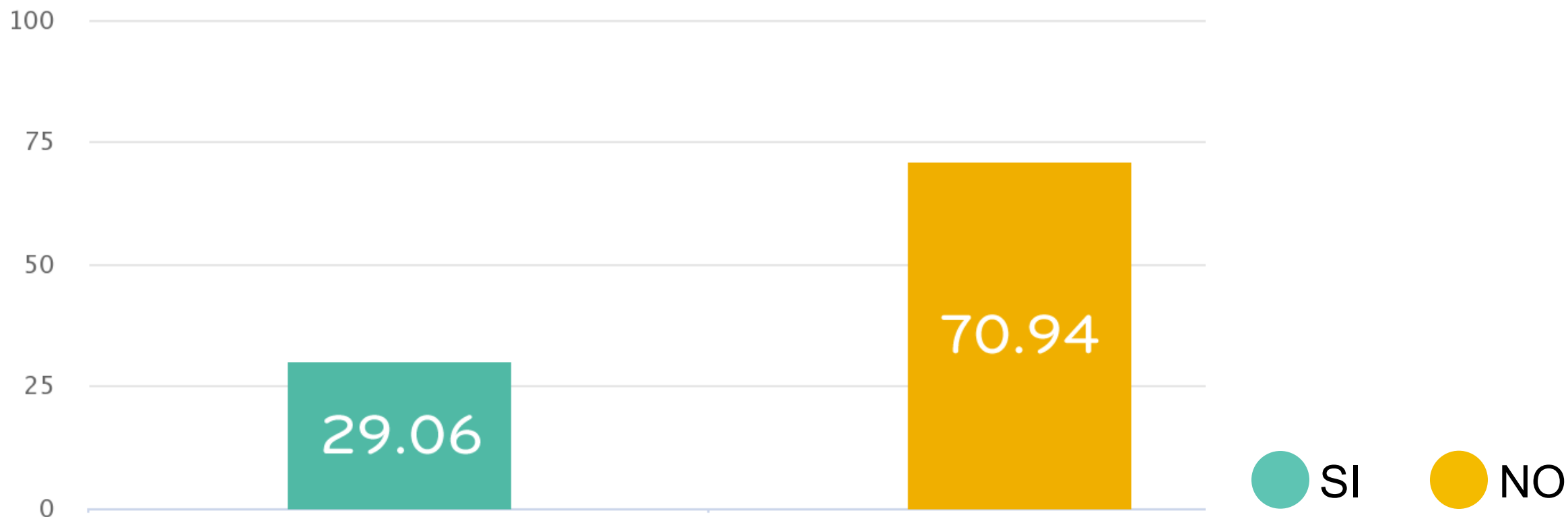
# La organización mide cuántos hombres y cuántas mujeres hay en las siguientes variables



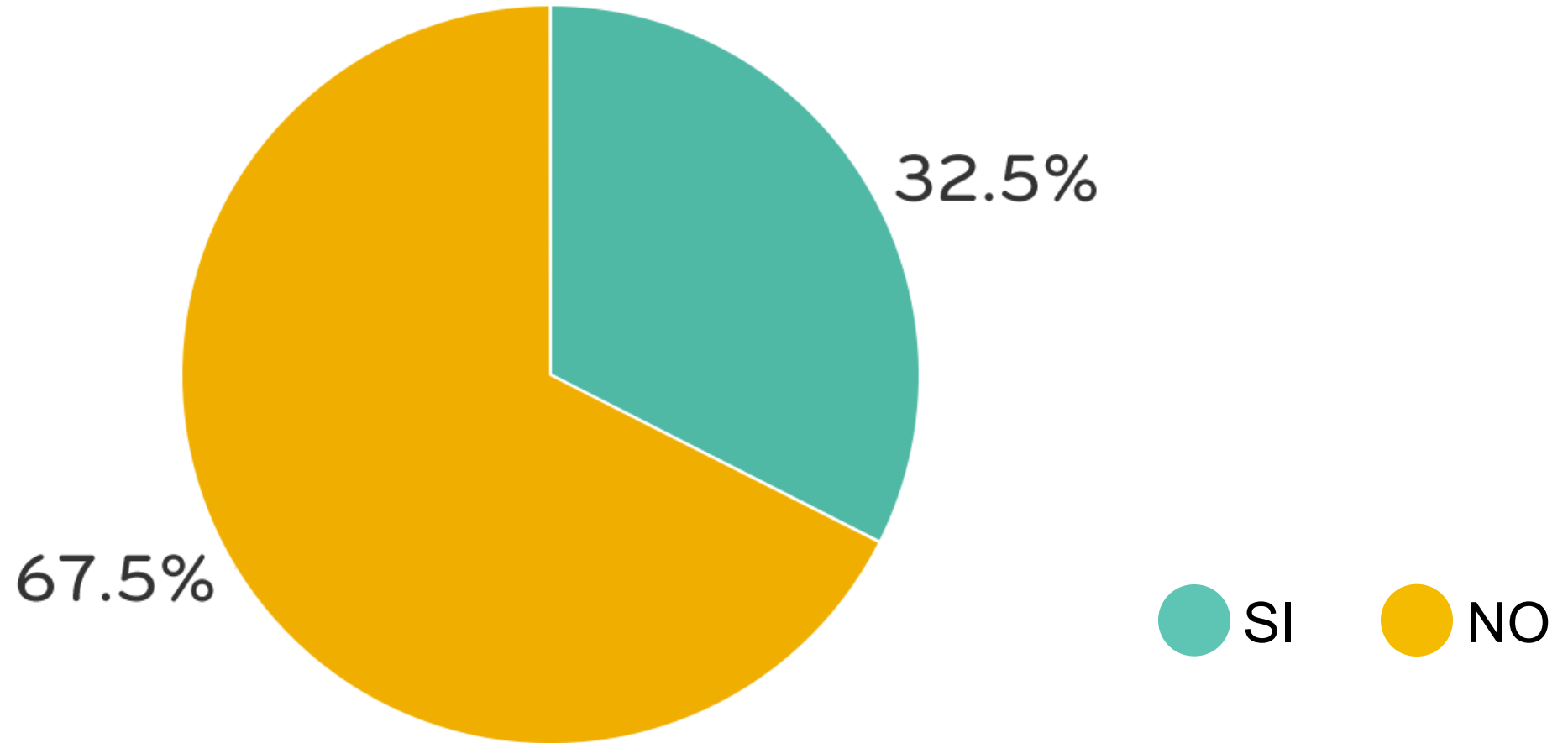
# Objetivo(s) organizacionales que fomente(n) la equidad de género y/o la diversidad con relación a:



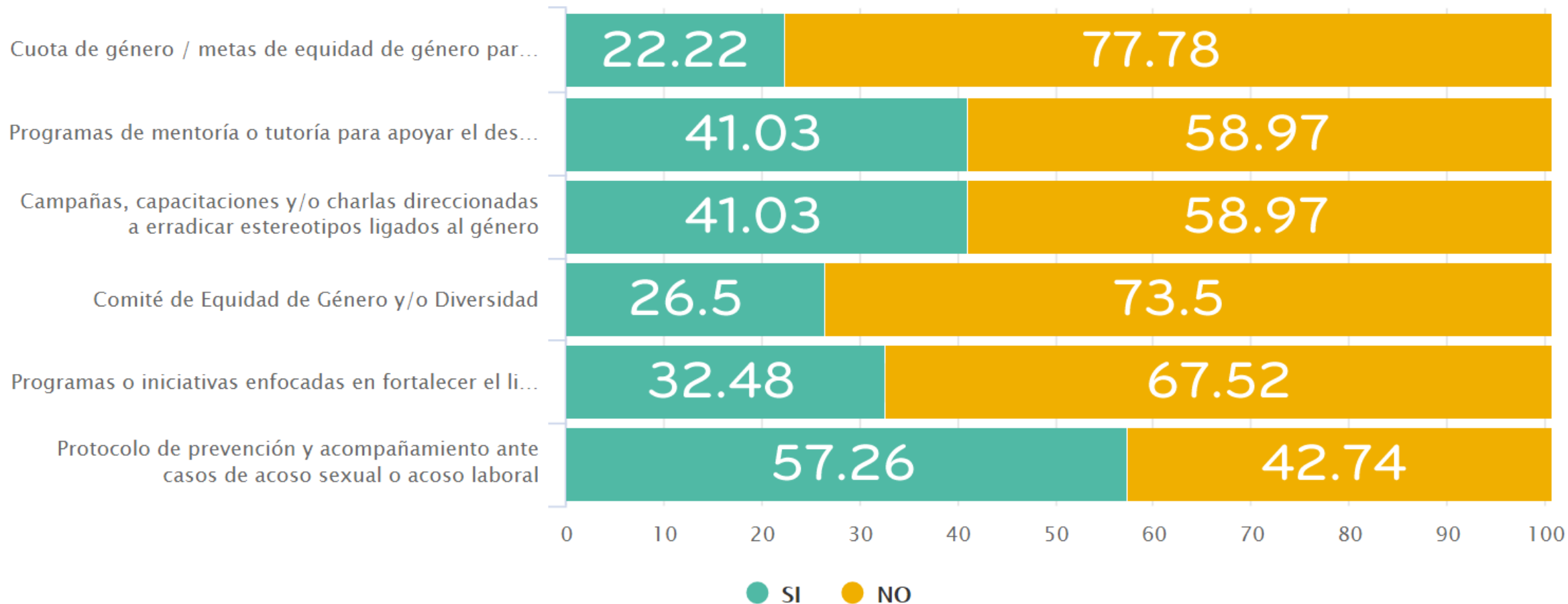
# ¿la organización/entidad usa indicadores (KPIs) para medir el nivel de cumplimiento de dichos objetivos?



# ¿La organización/entidad tiene una Política de Equidad de Género y/o Diversidad documentada?

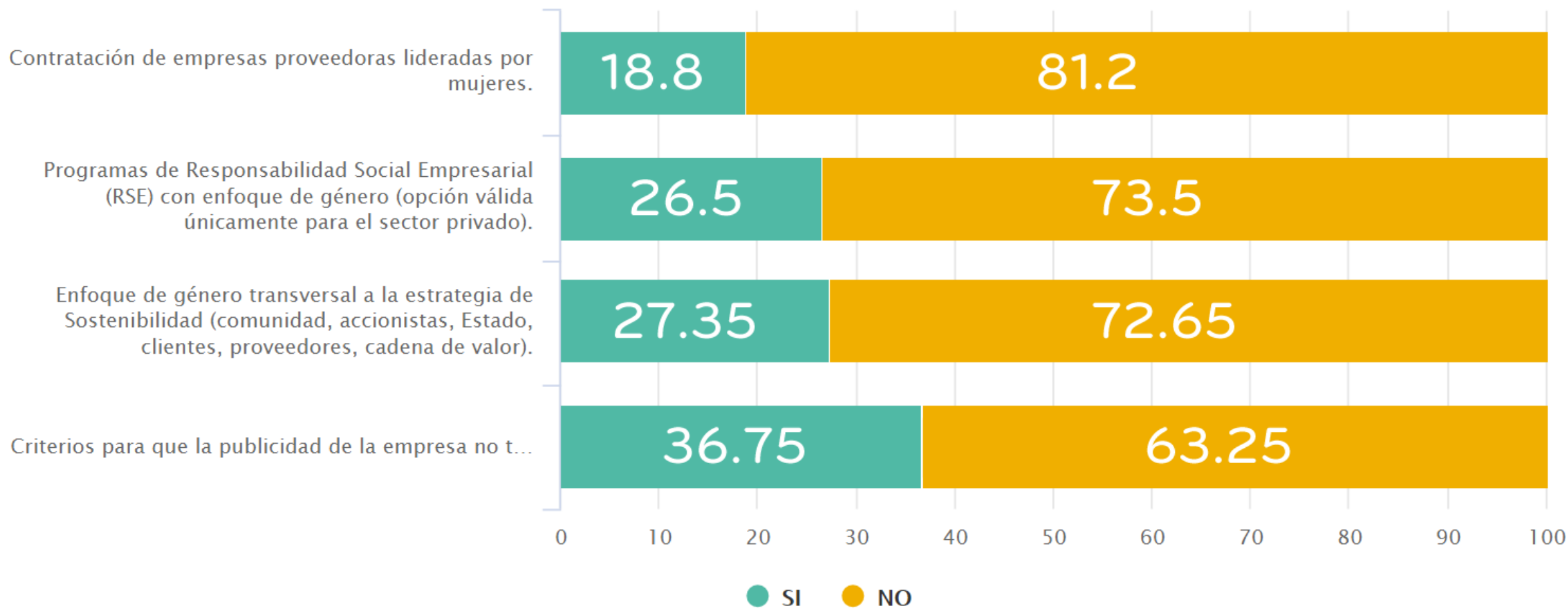


# Acciones internas que se realizan en las organizaciones o entidades

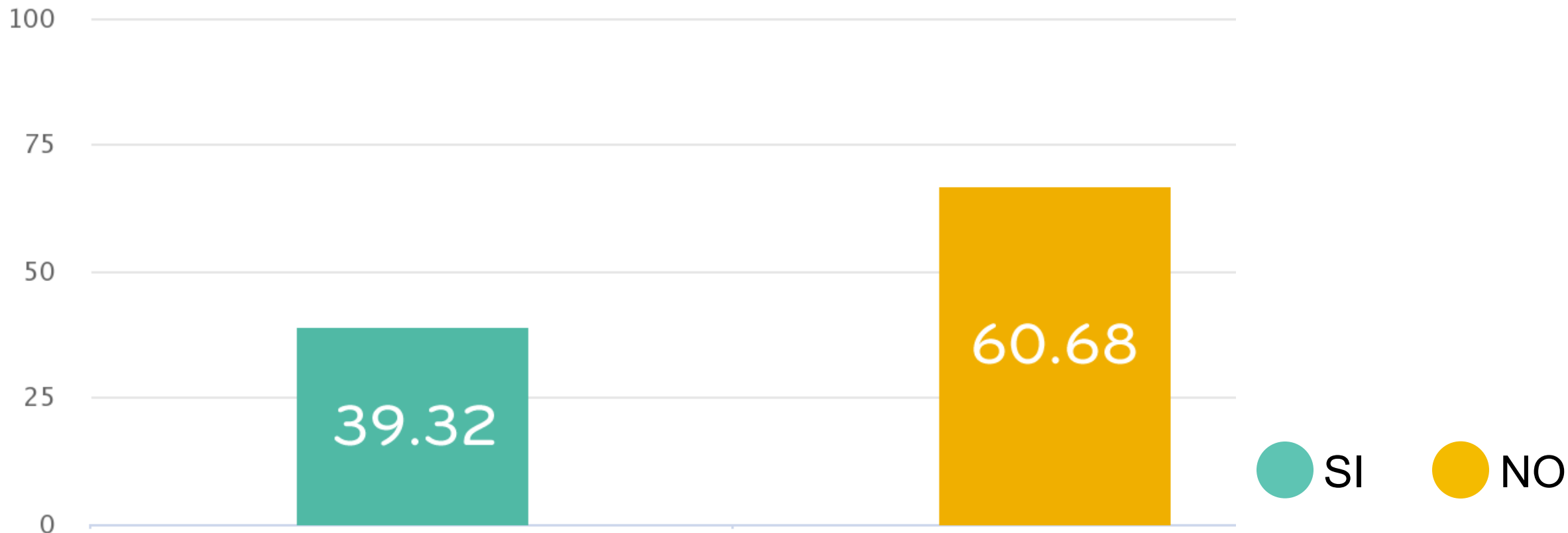




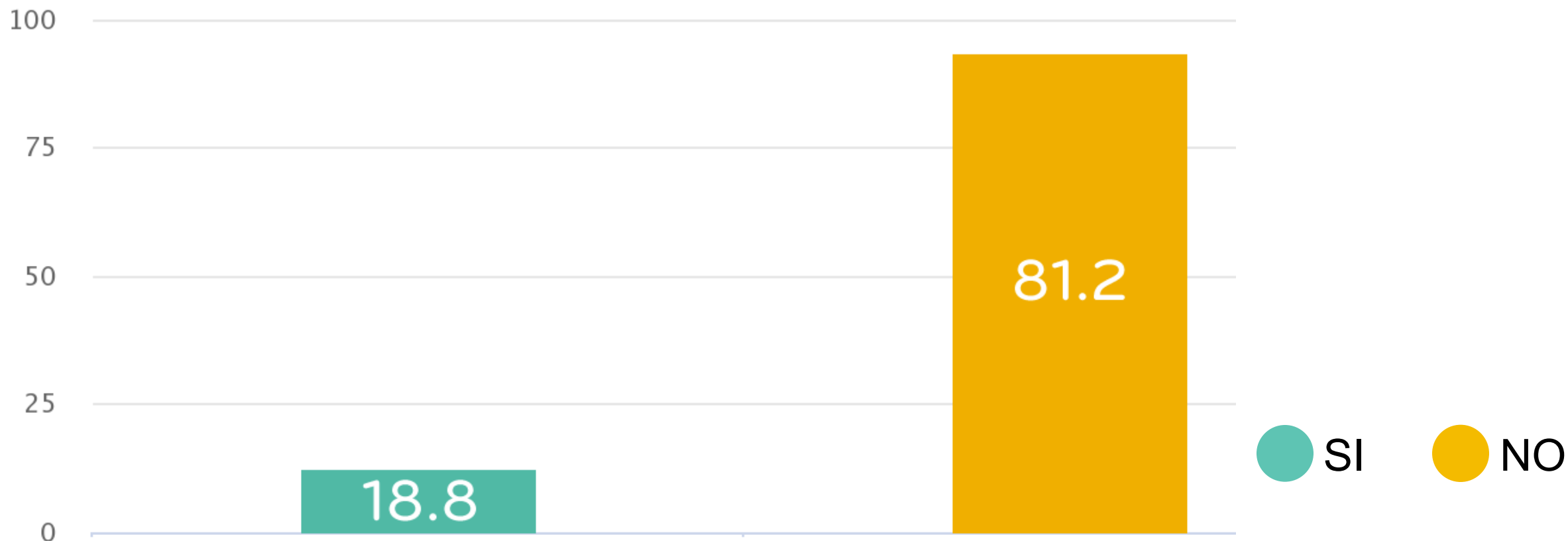
# Acciones externas que se realizan en las organizaciones o entidades

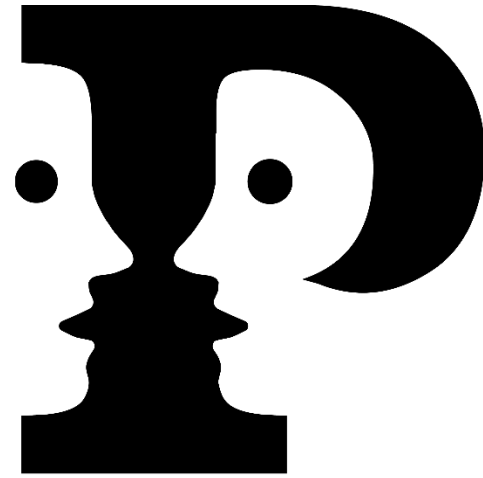


# Las organizaciones/entidades cuentan con un presupuesto para la equidad de género y/o diversidad



# Reconocimiento con algún proceso/premio/sello de sostenibilidad o de equidad de género





**Par**

**CULTURA  
ORGANIZACIONAL**



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS**

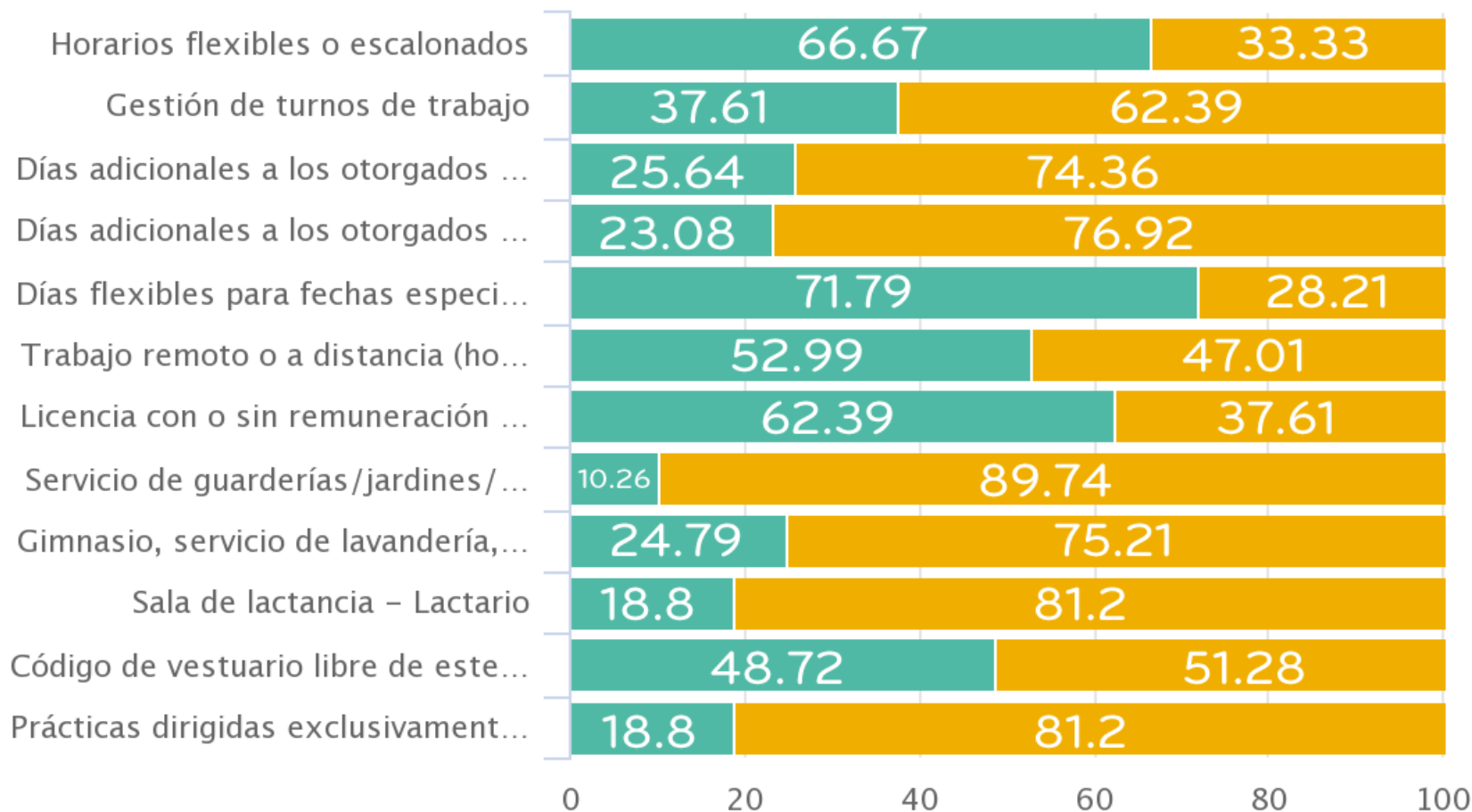
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**ce  
sa**  
Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

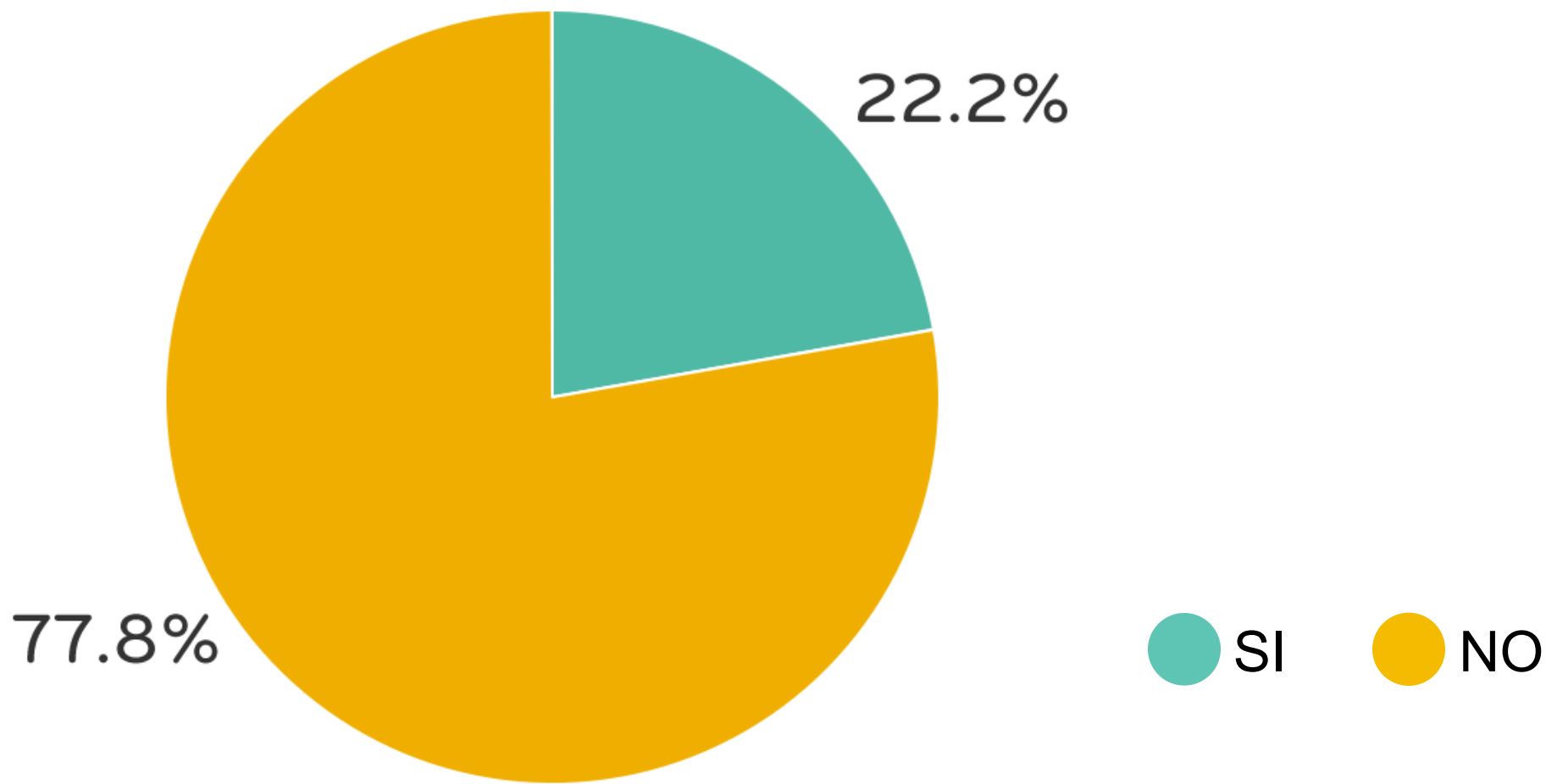
#SomosPares

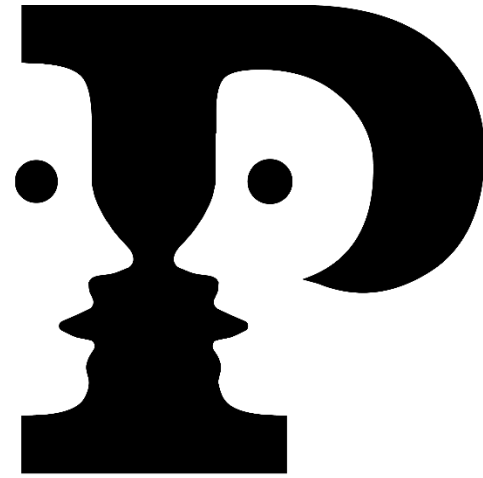
# Prácticas enfocadas en el balance vida personal-trabajo



● SI ● NO

# Las entidades tienen un manual de comunicaciones, para evitar los sesgos de género





**Par**

**ESTRUCTURA**



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS**

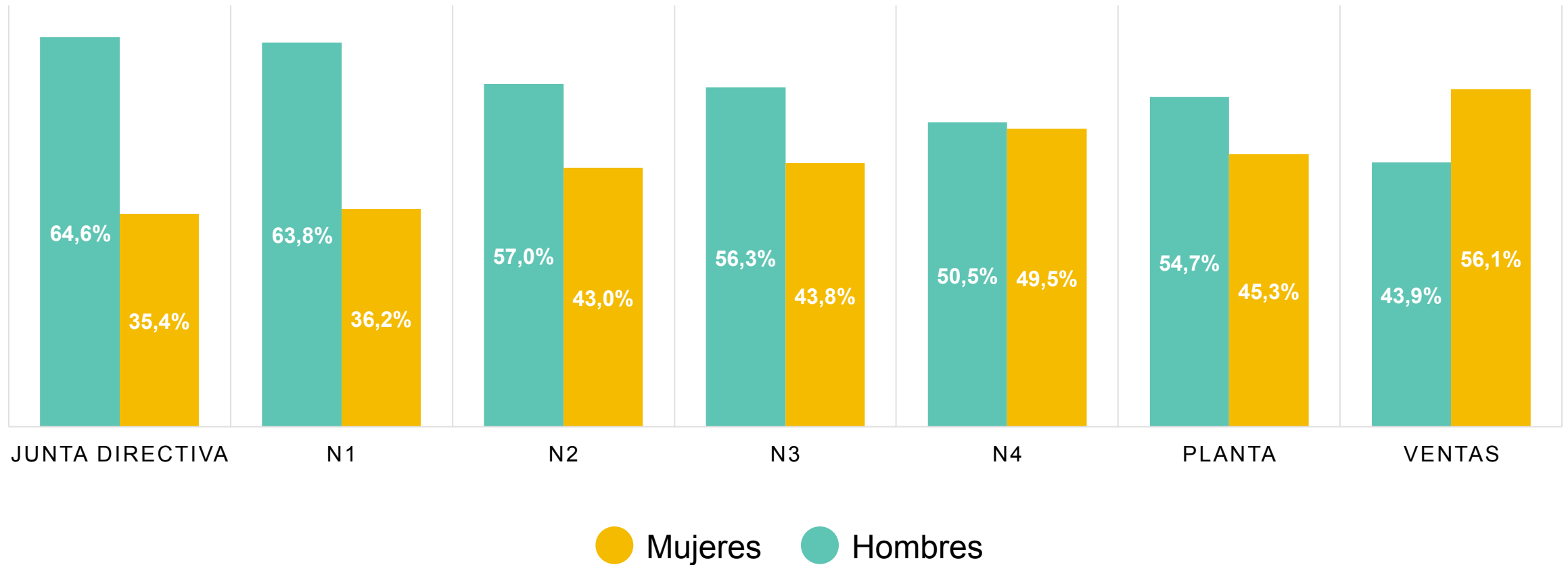
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**ce  
sa**  
Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares

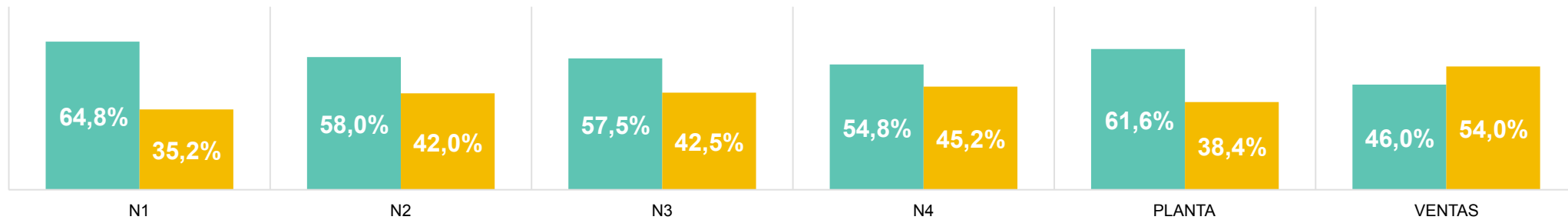
# Número de hombres y mujeres según nivel de jerarquía organizacional



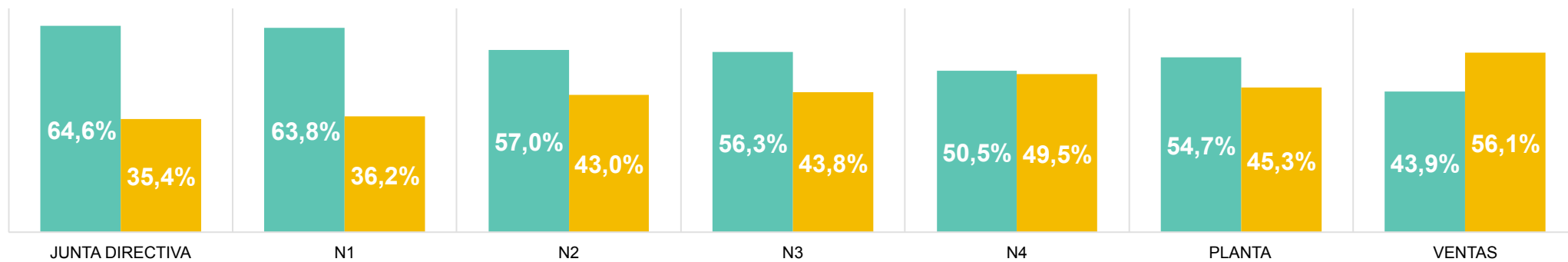




# Comparativo Colombia 2016 y 2017 de Estructura organizacional

2016



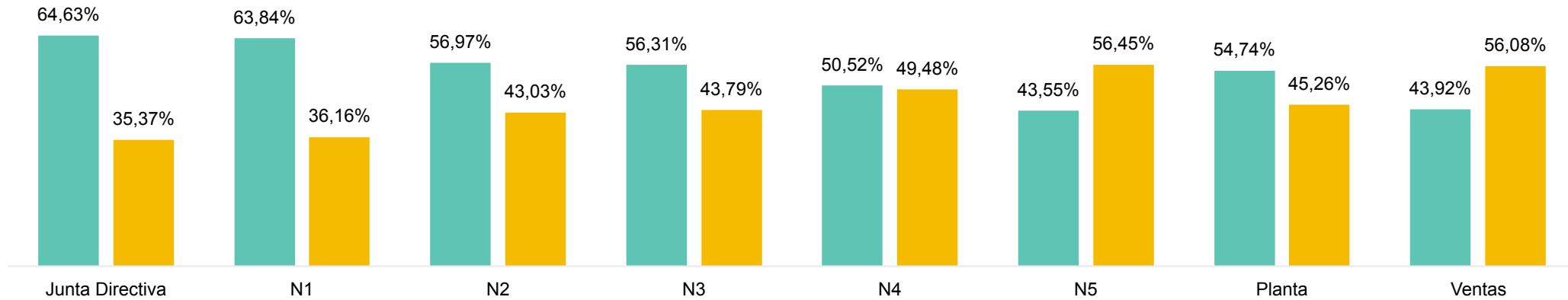
2017



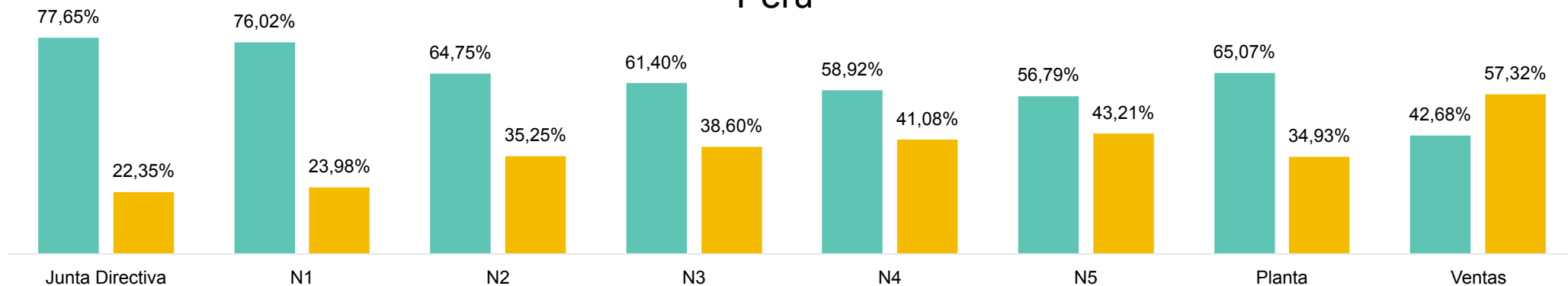
 Mujeres  
 Hombres

# Comparativo Perú y Colombia (2017) de Estructura organizacional.

## Colombia



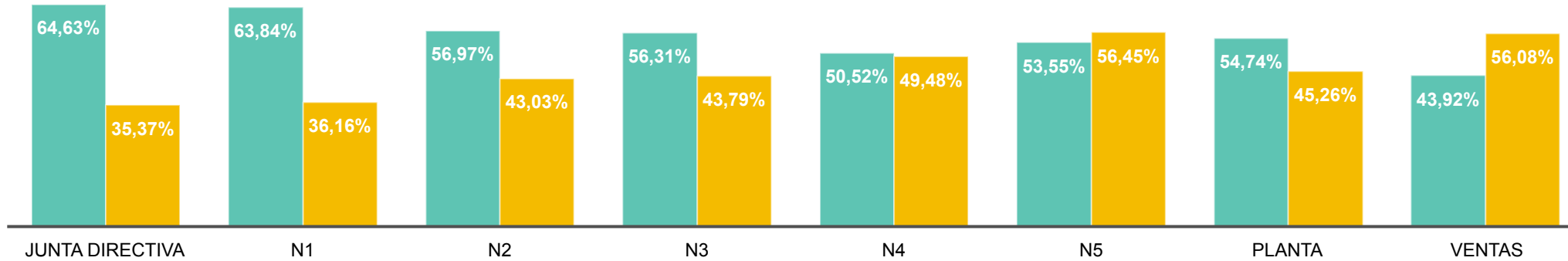
## Perú



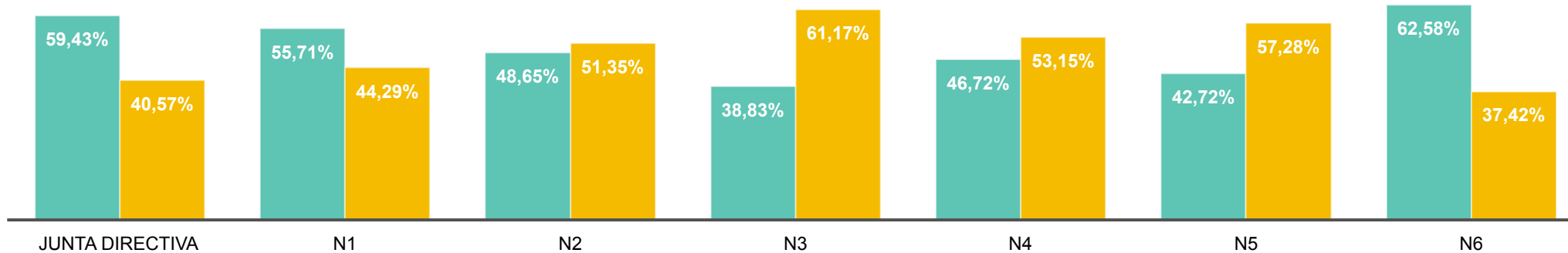
● Mujeres  
● Hombres

# Comparativo sector privado y sector público

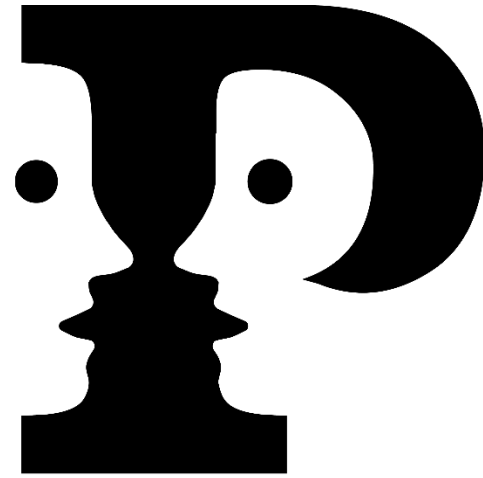
## Privado



## Público



● Mujeres  
● Hombres



**Par**

**GESTIÓN DE TALENTO**



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS**

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**Cesa**  
Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares

# Brecha Salarial



22.29%  
segundo nivel

15.18%  
tercer nivel



BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares

# Comparativo brecha Salarial sector privado y sector público



## Privado

22.29%  
segundo nivel

15.18%  
tercer nivel

## Público

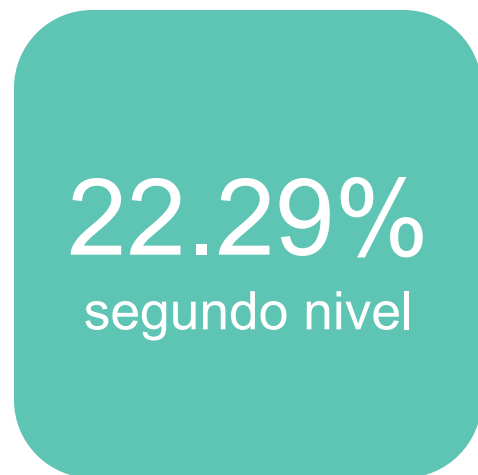
7,51%  
segundo nivel

9,74%  
tercer nivel

# Comparativo brecha salarial 2016 y 2017 Colombia.



2017



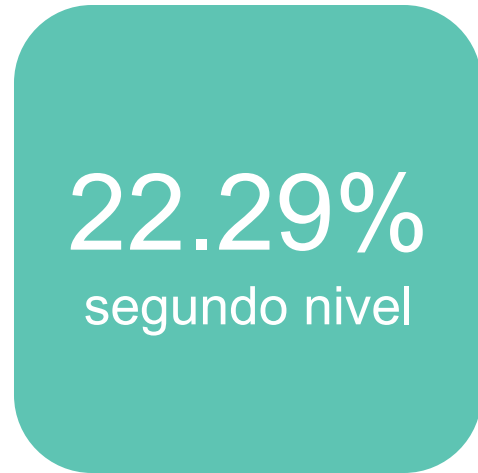
2016



# Comparativo brecha salarial Perú y Colombia (2017)



## Colombia

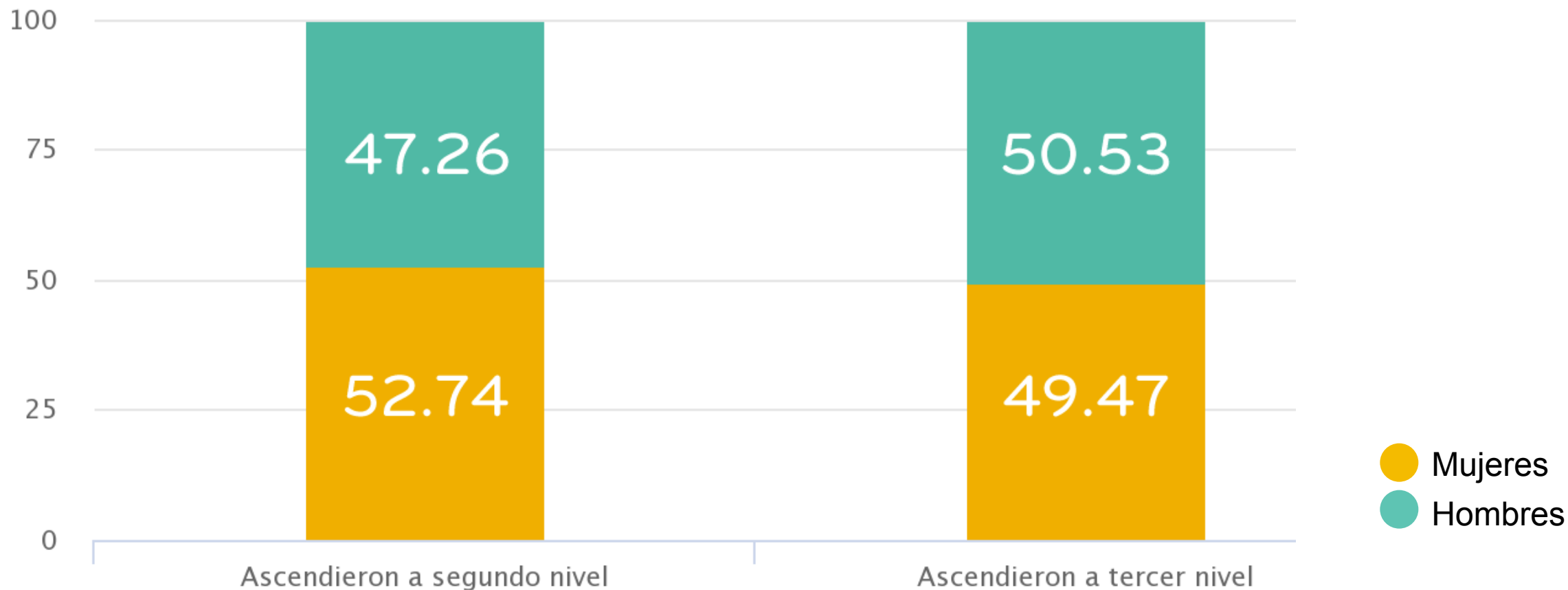


## Perú

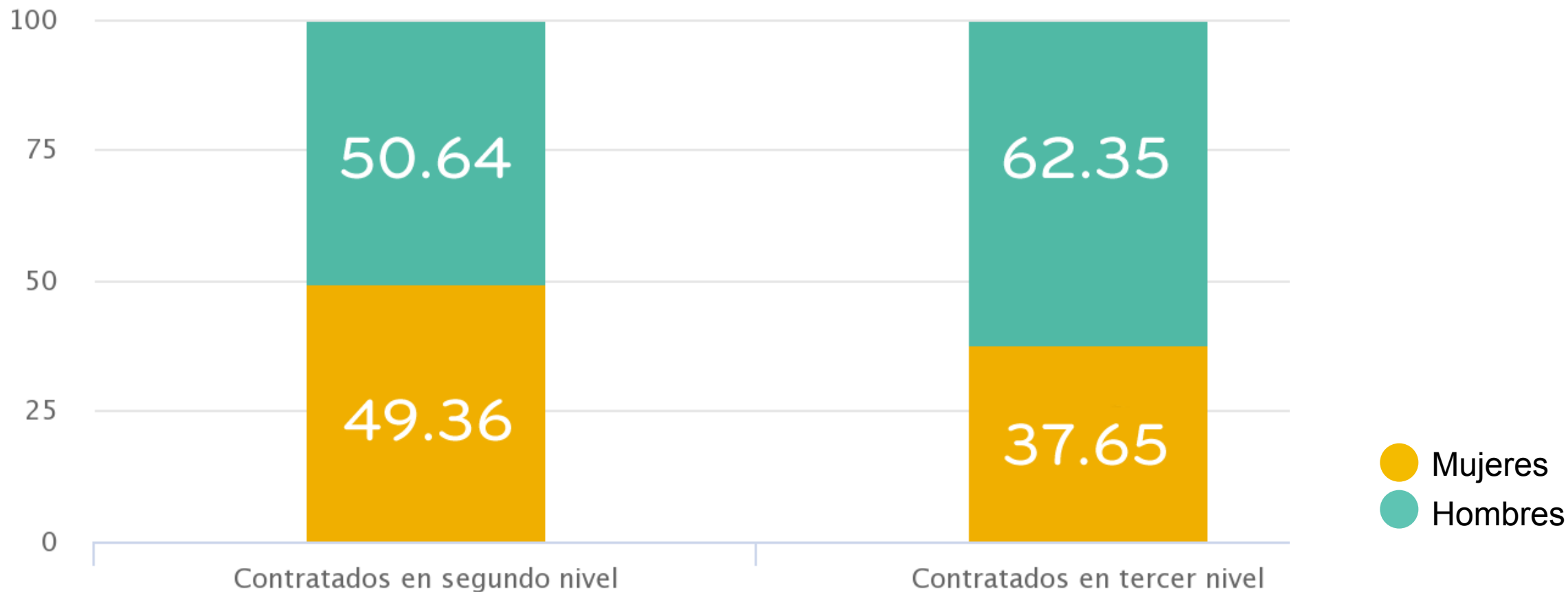




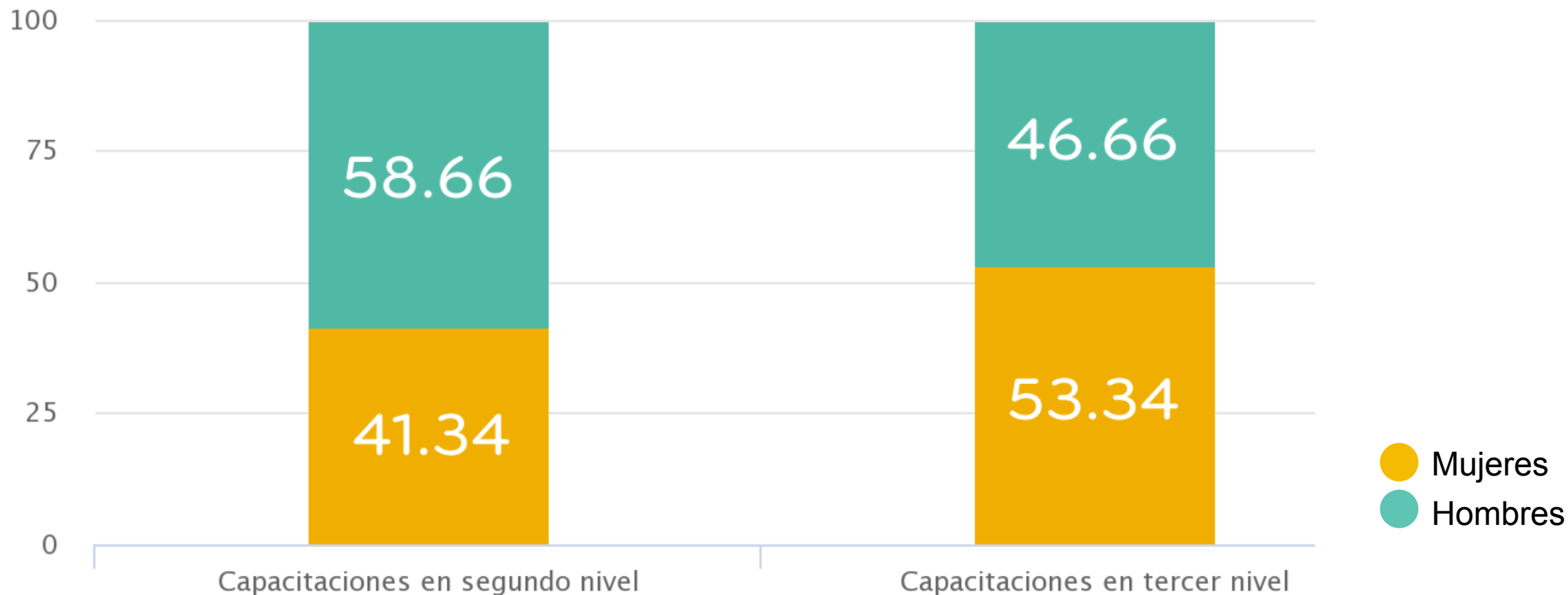
# Hombres ascendidos y mujeres ascendidas en el 2016 a los siguientes niveles



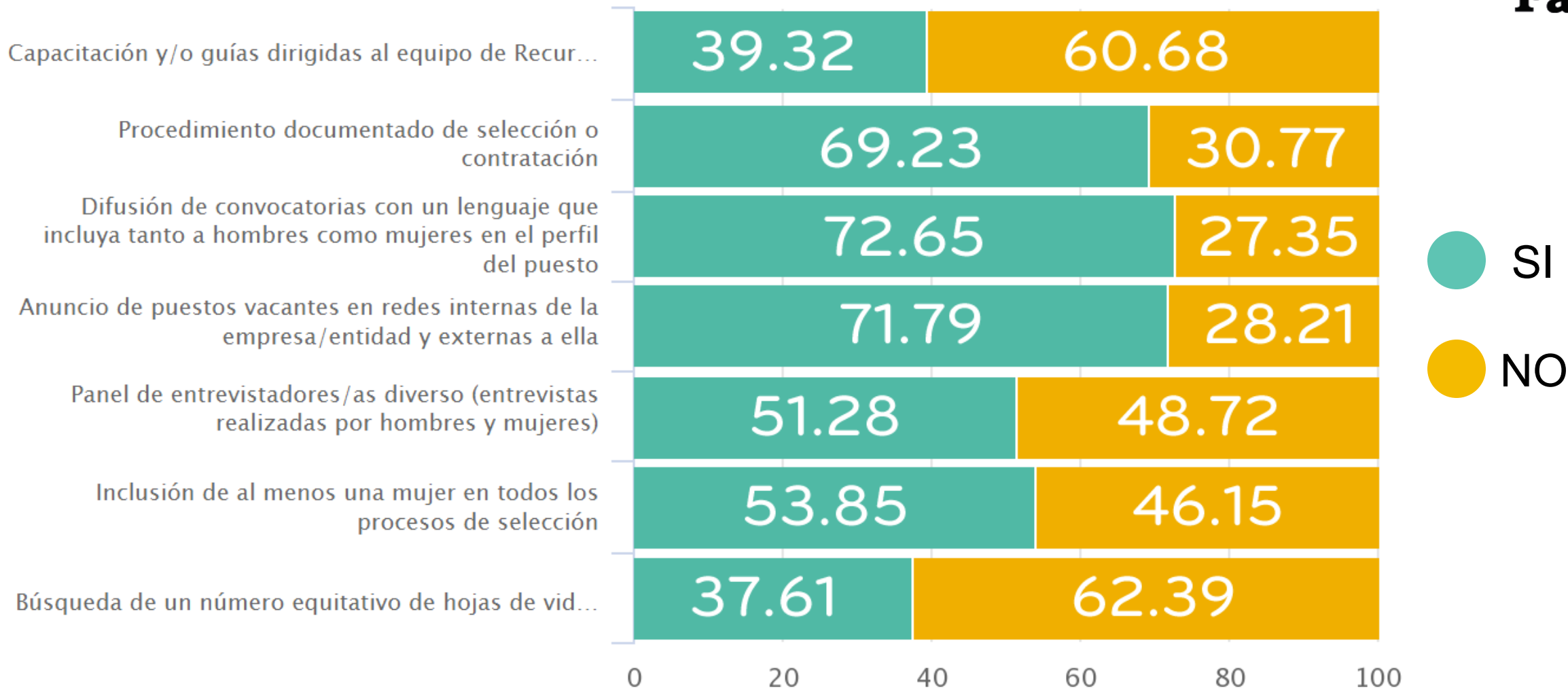
# Hombres contratados y mujeres contratadas en el 2016 para los siguientes niveles



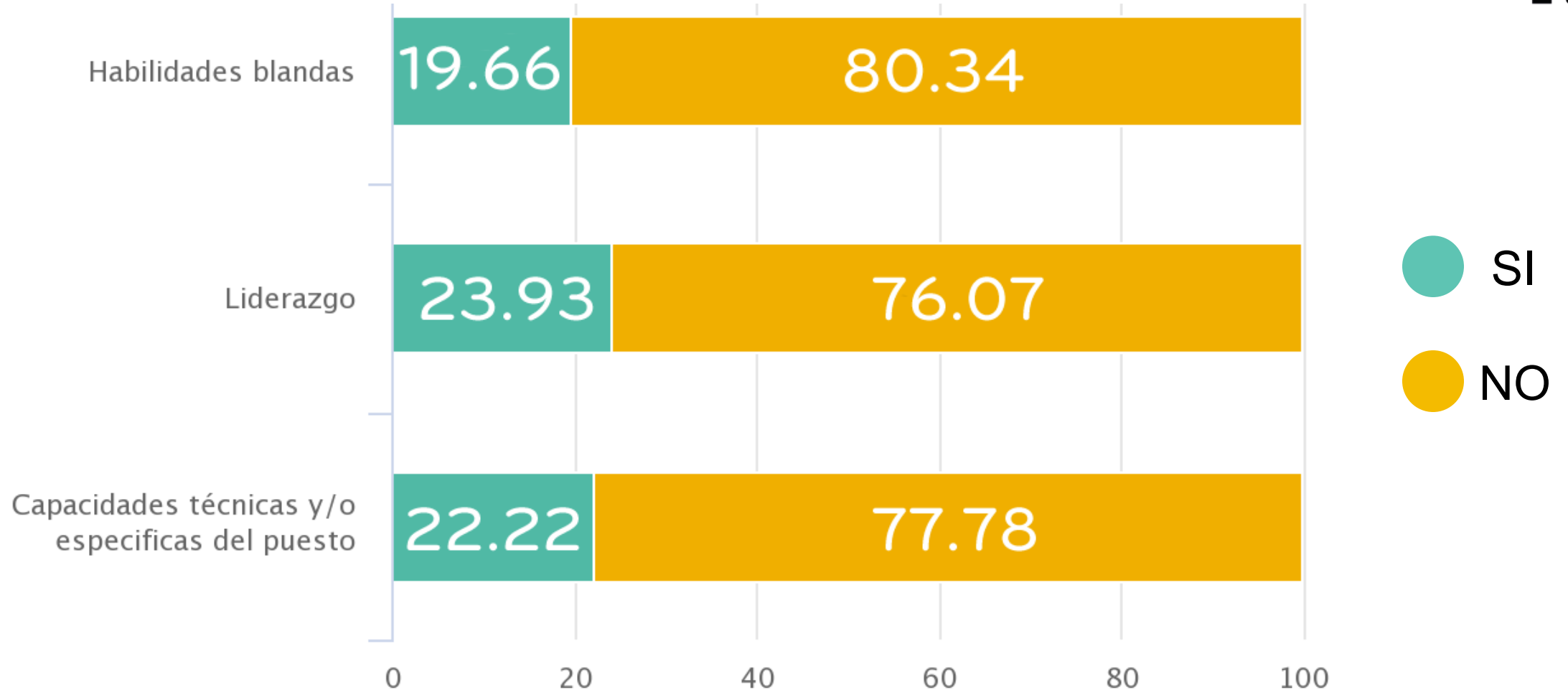
# Hombres capacitados y mujeres capacitadas en el 2016 en los siguientes niveles



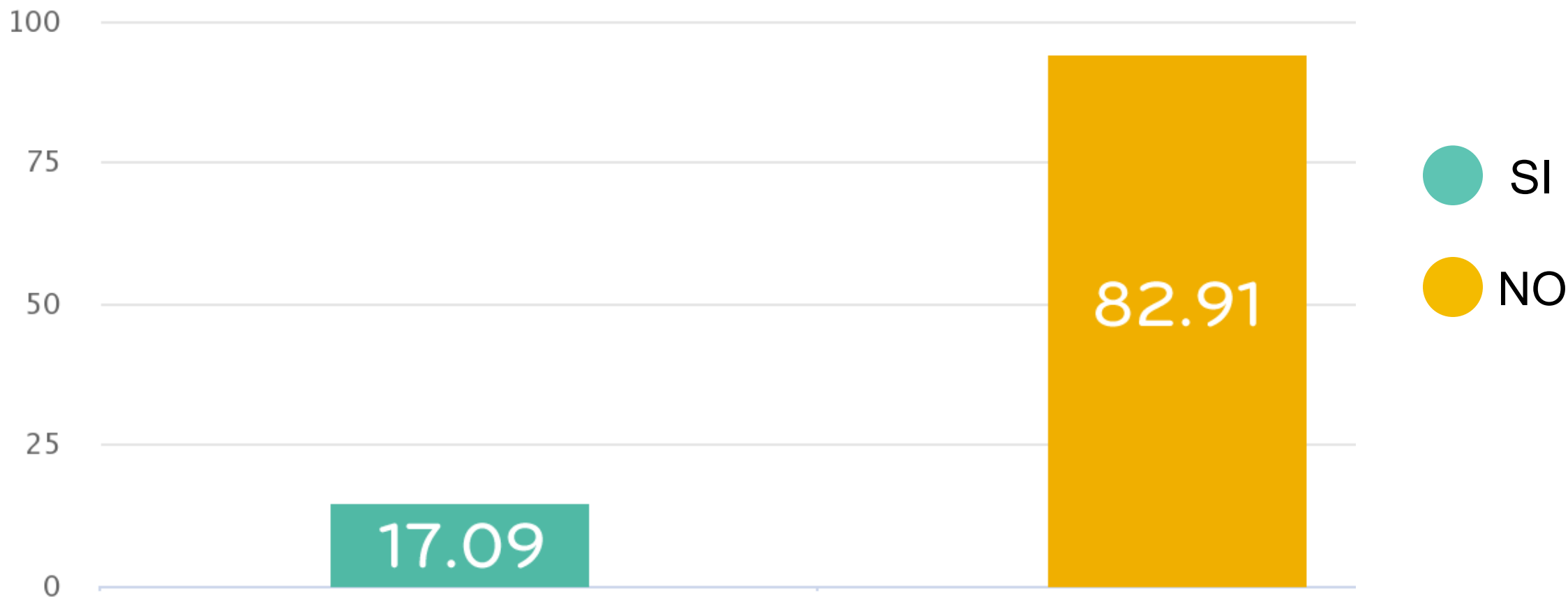
# Proceso de selección y reclutamiento



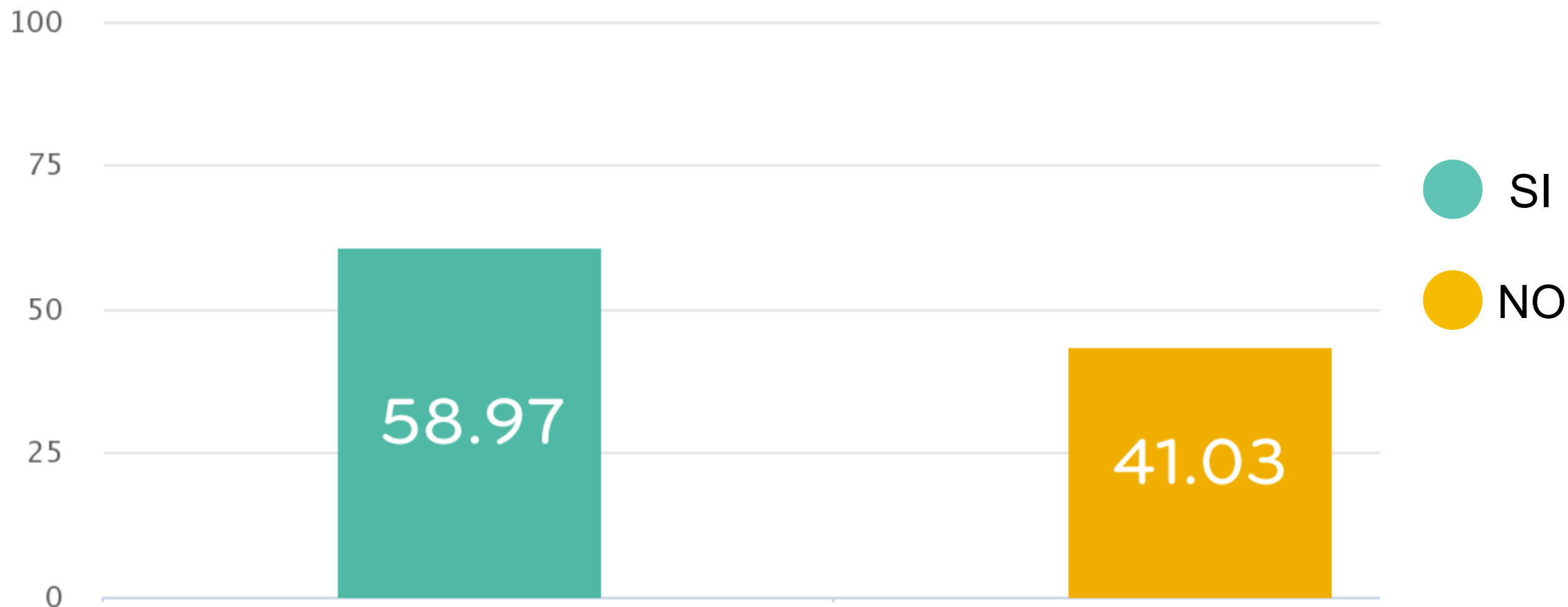
# Capacitaciones específicas sólo para mujeres



# Se tienen medidas para la promoción, contratación, retención y bienestar de personas LGBTI



# Su organización/entidad cuenta con un sistema de valorización de puesto?





Par

RANKING DE  
EQUIDAD DE GÉNERO  
EN LAS ORGANIZACIONES

2017



Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

## GANADORES SECTOR PRIVADO







# Par

RANKING DE  
EQUIDAD DE GÉNERO  
EN LAS ORGANIZACIONES

2017



BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS



Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

## GANADORES SECTOR PÚBLICO

1



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

SECRETARÍA DE MOVILIDAD

2



Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud

3



**Personería  
de Bogotá, D. C.**

Al servicio de la ciudad

4



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

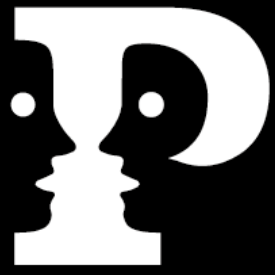
SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA

5



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL



**Par**

RANKING DE  
EQUIDAD DE GÉNERO  
EN LAS ORGANIZACIONES

2017

# GRACIAS

---

## #SomosPares

Para acceder al reporte completo del ranking  
ingrese a la sección de documentos en la página

[par.aequales.com](http://par.aequales.com)

o escribenos a

[rankingcolombia@aequales.com](mailto:rankingcolombia@aequales.com)



BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS



Colegio de Estudios  
Superiores de Administración